

# THE WESTERN WORKER



Vol. 2 No. 4

Published by the Communist League

June 1974

## UAW Rank and File PROPOSED RESOLUTIONS

(Note: The following is a draft proposal of resolutions to be presented at the 24th Constitutional Convention of the UAW. It has been submitted by rank and file auto workers in Detroit.)

### INTRODUCTION

The UAW needs an internal revolution. It needs profound changes in its leadership, its strategy, tactics, and overall goals. This 24th Constitutional Convention needs to address itself to the pressing needs of the working class. The time has come to put a permanent halt to the sell-out, power-play games of the Woodcock bureaucrats, games played at our expense. Daily while we sweat and bleed on the assembly lines the entire international UAW leadership sits in soft seats at Solidarity House on the Detroit River front. While we are inhaling smut, sand and smoke in the various foundry-forging plants and steel mills, while we are sliding on oil spills and jumping out of the paths of dangerous machinery, the UAW leadership parades around the boathouse office under the protection of armed guards. Rank and file UAW members are more "welcome" at the Glass House (Ford Motor Company headquarters), the GM Building or Chrysler Corp.'s Oakland Ave. strip in Highland Park than at the headquarters of their own International Union. Brothers and sisters, we need some changes made! We must stop this stuff!

In July and August of last year the UAW leadership mobilized and payed over 2,000 goons to break the strikes at Detroit Forge and Mack Ave. Stamping plant. The entire International executive board has walked around wearing the eagle wings of support for the farmworkers' struggle but has never continued its support or consistently asked the membership to support the grape and lettuce boycotts, to join the picket lines. It has never denounced the Teamster Union leadership in its raids and attacks upon our farmworker brothers and sisters. Woodcock and his gang have refused to speak out-front on the question of Israeli bonds. Nor has it gotten rid of them which is the just demand of our fellow Arab workers. The I.E.B. of UAW has allowed Chrysler Corp., in particular, to discipline over 750 Arab and Negro workers for demonstrating against Woodcock, again clearly revealing the collaboration between the UAW leadership and Chrysler Corp. This policy of you-scratch-my-back and I-will-scratch-yours has got to stop. The UAW I.E.B. policy of filling its staff with sell-out opportunists, ex-local union presidents has resulted in padding the UAW leadership with a long line of proven flunkies.

The Fair Employment Practices Commission (F.E.P.C.) committees that were historically won to speak in particular to the plight of Negro national minority workers has been and still are a fire-fighting unit running from Local to Local covering up and falsifying the struggle of Negro national minority workers instead of pushing their just struggles to the forefront and exposing the reactionary, chauvinistic poli-

cies of the capitalist class. This cover-up has reached an even higher level with the UAW leadership selecting Negro national minority sell-out union officials for the International executive board.

The UAW I.E.B.'s reactionary male supremacist policy directed in particular against our sisters in the UAW is clearly manifesting itself in the events around the announced retirement of Olga Madgar, the only woman on the International Executive. In recent weeks in order to hand-pick a replacement for the retired board member, the I.E.B. has been parading our fellow women union members before them like cattle going to slaughter. We must put a stop to these male supremacist policies.

The UAW leadership has sold down the river the glorious struggle that our forefathers fought and died for on May Day, 1886 here in this country. The cry of our forefathers was eight hours of work, eight hours of recreation, eight hours of rest. In the recent contract, the UAW leadership at one stroke turned the pages of history backward over 90 years by wiping out the 40-hour work week. Under the guise of fighting for voluntary overtime we are now forced to work nine to ten hours a day, six days a week. Ken Bannon of the Ford Dept. has the damn audacity to wonder why some of the workers are refusing overtime on Saturdays. Brothers and sisters, we need to put the entire I.E.B. on the assembly lines and if they prove to be blind, crippled, and crazy to work on the lines, then they certainly have no right to represent the thousands of us who have no other choice.

Even though we have thousands of UAW members laid-off, we who are left are fleeced all day long as the assembling lines are speeded-up. We must stop this slavery.

In the past, UAW conventions have been nothing but talk shops where delegates fly to California-in this instance-and talk a bunch of oo-bla-dee and never carry the resolutions back to the membership and never fight for these issues at contract time.

Yes, the UAW needs an internal revolution and it needs one now! We must understand and state clearly that these demands and resolutions, even though we fight to raise them at this 24th Constitutional Convention, will not be won in Los Angeles, just as they have never been carried to conclusion in Atlantic City on the Boardwalk by the Sea. These are not the places where cars, tractors, and planes are made. It will be in the foundries, the steelyards, the stock rooms and the assembly plants that these struggles will be won. If Solidarity House were to be closed down and conventions stopped, the struggle in the shops would continue.

And as we raise these demands, we call upon all UAW members and the entire working class to assist us in this struggle. We call upon our class brothers and sisters in the United Steelworkers union, cont. on p. 2

## Auto Shops Across the Country

The international situation presents the working class with the growing danger of war as the contradictions between the imperialists daily intensify. As a result of this inevitable need for war the imperialists are beginning to tighten up at home and the fascist offensive against the working class here in the United States of North America and world-wide is steadily growing.

The contradictions of capitalism are rapidly moving the world into an economic crisis, a crisis of over-production. The capitalist system demands maximum profits and as such they produce and produce, trying to out-sell their competitors, until they have over-produced and flooded the markets. In the final analysis, this crisis of over-production can be solved in only one way for the capitalists-that way is war, in order to redivide the already divided world and capture new markets.

One of the hardest hit industries as regards this economic crisis in the USNA has been the auto industry. Over 100,000 workers have been laid-off indefinitely and many more have been subjected to shorter lay-offs. Those workers who are left on the lines have been subjected to intense speed-ups and worsening conditions. At this time we would like to bring to light the conditions at various auto factories across the country as well as the role that the international and local union leaders have been playing.

There are many similarities that exist at all factories in this country but are particularly glaring in the auto industry. Firstly, the divisions which the capitalists push amongst the working class is very apparent. This division takes various forms: between skilled and unskilled, women and men, and the division along national lines. At every auto plant from where we received reports, the national minority and women workers in the main composed the unskilled workers, and the Anglo-American workers occupied the skilled positions. These factors are the result of white chauvinism and male supremacy. The national oppression of the Negro Nation and the Southwest, Puerto Rico and all colonies results in the white chauvinist discrimination against these national minority workers. The women workers are constantly subjected to degenerate harassment and degradation. Male supremacy, in general, has been used to insure maximum profits for the capitalists by paying women workers less than men and as a result driving down the wages of all workers. At the auto plants, although women workers receive equal pay, they are usually put on the hardest jobs which they cannot handle and eventually are fired. In most auto plants women have been hired only recently and many because of the Equal Rights Amendment (ERA). This is a fascist amendment to the constitution that interprets equal as same. It has wiped out many hard fought gains won by the

working class over a period of centuries.

The possibility of unskilled workers ever learning a skill in the auto plants are rare because in most plants there are no effective apprenticeship programs in existence.

Another similar situation in auto plants, due to the recent lay-offs, is overtime. Those workers remaining in the plants, particularly in Detroit, have been working 9 or 10 hours a day and often on weekends. This has created the conditions for many accidents, and as was pointed out by one worker at the General Motors plant in Southgate, two older workers dropped dead from heart attacks due to overwork. In general, safety and health conditions are extremely poor. There is dangerous oil spillage on the floors, suffocating heat, poisonous fumes from paint and other chemicals, flying pieces of metal that embed themselves in workers eyes, skin and scalp and noise levels that are deafening.

These conditions however have not gone unresponded to. We would like to print examples of various struggles that have taken place, the union leaders response to them, and the kind of preparation that took place for the Constitutional Convention across the country.

### Dodge Truck

Recently, several workers were fired for "attacking" a foreman. One worker was fired because he stabbed a foreman in self-defense after weeks of harassment. He still faces a felony charge. Another worker was given several months off because he defended his wife after a foreman kicked her. The local union leaders said they sympathized with all workers who are fired because of such incidents but they couldn't give any support.

As regards the convention, the issue of the Constitutional Convention was kept under raps at Dodge Truck until a couple of weeks before the elections for the delegates to the Convention. At that point every opportunist in the world came crawling out of their holes, bellowing about the Convention, passing out cards and leaflets with no political content at all. The basic phrase was "Vote for Joe, He'll put on a Good Show"; it should have been added .... cont. on p. 4

## contents

UAW Resolutions.....	p. 1
Auto Shops Across USNA..	p. 1
Letters to Editor.....	p. 3
Economism.....	p. 3



# Resolutions

cont. from p. 1

and the Teamster locals, upon our wives and husbands in the community, our children in the schools, our unemployed youth, all our brothers and sisters on unemployment and welfare, to assist us in this struggle. The struggle that we are waging against the reactionary, sell-out leadership of the UAW is a serious one and even though we intend to wage a resolute battle, we need broad support in our battle. Likewise, the struggles in our communities need the support of those of us in the plants. We will fight for such support.

The UAW has their CAP programs--organized through the 62 locals here--spread far and wide in our communities. They talk now of sending Doug Fraser to Congress. We must set up our own CAPs. We don't have the money, or connections with the capitalists of the politicians that the UAW has. But we have something much stronger--ourselves. WE MUST UNITE AS A CLASS!!! WE MUST WE CAN!!!

## DRAFT RESOLUTIONS

**Local Autonomy.** We call for the right of Local Unions to carry out the collective will of the membership not just at contract time but all year around. Local unions must be able to authorize necessary action in times of emergencies, to protect the interests of the workers upon a vote of 2/3 majority of the voting membership (Art. 50-3,4,5), to call for a strike, and once a strike is called, to be called off only by a majority vote of the local membership. We demand that delegates to the International Convention be bound to represent resolutions and vote on them as instructed by their local membership. Finally, the Locals must be empowered with the right to refuse to work without a local settlement contract.

**Union Democracy.** Membership must have the right to determine the leadership and policy of the Union from the International to the local level. At present democracy begins and ends at the international level. It is the right of the membership to elect whomever they desire from the ranks of the membership without regard to race, sex, national origin or political and religious beliefs as stated in Art. 2, Sec. 2 of the UAW Constitution. Art. 10, Sec. 7-8 denies this right to the rank-and-file. This article states no Communists, fascists or Nazis are able to hold union office. By lumping the hated enemies of the working class, the fascists and Nazis, with Communists, the UAW leadership seeks to portray Communists as an enemy of the working class. Nothing could be further from the truth and the UAW Executive Board knows this too well.

**The Referendum Vote.** We demand this right because only in this way can we ensure that the International Executive Board will be accountable to the membership, just as the local leadership is accountable to membership through local elections. The principle of one-man, one vote for International Executive Board offices would bring the policy and leadership of the UAW out of the boardrooms of the Big Three and into the sweat shops and assembly lines where the Union originally began its militant history. It would give the rank and file power to determine the UAW policy and its leaders, not the self-serving dictatorial bureaucracy we now have.

**Convention Location.** We demand that these conventions, at least the next convention, be held in Detroit. Nowhere in the USNA are UAW rank-and-file workers concentrated as they are in and around the Detroit area. It would also cut down severely on the overspending of union dues which some of the more corrupt local delegates have done historically. But the

union mis-leadership of Woodcocks and company know they would be on front street as this would make it possible for the militant rank-and-file to also attend these conventions--which is as it should be.

**Inverse Seniority.** We call for Inverse Seniority. This would mean that during the periods of lay-offs, workers with the most seniority would be laid off first, with no loss of benefits or pension time. This elimination of losing any benefits or pension time is important and separates this demand from the watered-down version of our union mis-leaders. These workers, who have been busting their backs all their lives on the capitalist jobs, could certainly use the time off. The younger workers, on the other hand, would be able to maintain their livelihood by being able to stay on the job. They wouldn't have to worry about how long they'd be laid off or if and when they'd be able to find another job. In the interests of all workers, we demand inverse seniority to compliment and attain our demand for full employment.

**Full Employment.** The present crisis of overproduction (too many goods produced) and soaring inflation making it impossible for people to buy these goods are continuing to deal telling blows to the working class in the USNA. With our standard of living being driven down daily, united action against our class enemies is our only alternative. Without united and organized action, we'll just be left at the mercy of the capitalist class, barely able to eke out a wretched existence and steadily sinking lower and lower. But our UAW and other International leaders have totally turned their backs on the working people. We point out to these mis-leaders, that it is up to them, if they truly represent us, to fight for and demand full employment. What other job security could we possibly expect from the barbaric and money-hungry capitalist class other than to have a job for every person that wants a job?

**Voluntary Overtime.** Although it may seem out of place, the demand for complete voluntary overtime is quite in the order of the day. With thousands of the working class out of jobs and in the unemployment lines, the capitalist class continues to work people 10 hours a day, and, in some cases, six and seven days a week. Obviously, it is cheaper for them to use those working rather than shortening the work day to 35 hours and thereby employing more people.

Here again our union mis-leadership has forsaken us and sold us out. Instead of reducing our work day or, at least, stabilizing the eight-hour working day, our mis-leaders have in effect implemented the nine-hour day at Chrysler and the ten-hour day at Ford. Ken Bannon, head of the UAW's Ford Dept. stated in a Detroit newspaper (Detroit Free Press) "Ford is on my back about it (workers refusing to work Saturdays after working 10 hours a day throughout the week) all the time, and I'm trying to help them find a solution." Hey Ken, how about helping us find a solution? We're the ones who face the pain and agony of working on the assembly lines 10 hours a day. We're the ones who'll be jobless when these corporations have stockpiled enough cars. And we're the ones whom in a very short time, will wind up stockpiling the unemployment lines. Well, Ken, how about a solution for us? Since our mis-leaders haven't put forth a solution for us, we call for a 35-hour work week and for total elimination of involuntary overtime.

**Resignation of Nixon and New Elections.** We demand that President Nixon, Vice President Ford and the whole cabinet resign and new elections be called. The game that Congress has played for over a year now has done nothing toward stabil-

izing and raising the standard of living for the working class of the USNA. In fact, while Congress has vacillated around impeachment, the unemployment lines have feverishly increased. President Nixon and his corrupt administration have been granted more emergency and dictatorial-type powers than any other administration in USNA history. Under Nixon's direction the Cabinet and staff have initiated a program which has politically and economically robbed the working class of their inalienable rights: "life, liberty, and the pursuit of happiness." The working class should be aware that impeachment only means bringing Nixon to trial; it does not mean that he would be found guilty and thrown out. And if he were to be found "not guilty", it would only free Nixon's hands to unleash even more attacks on the working class; it would mean the worst repression that the working class of the USNA has ever seen.

**Arab Workers.** We unite and support the just struggles of the Arab working and toiling masses against the USNA and Israeli imperialists. We condemn all acts of aggression by the Israeli Zionists and demand the immediate withdrawal by the Israeli Zionists from all the Arab territory they occupy.

We support the principle of establishing a secular, non-theocratic democratic state in Palestine for all people, Jews and Arabs, and stand against any outside intervention.

We condemn the UAW Executive Board for purchasing \$768,000 worth of Israeli war bonds, this being a direct kick in the face to Arab workers in the UAW and in the Middle East. We support the program of the UAW Arab Workers Caucuses.

**Women Workers.** Working women, female industrial and agricultural workers, represent a large part of the working class. Historically, working women in the USNA have waged heroic struggles against slavery, against inhuman working conditions, and for the right to vote. Today, working class women still suffer from the oppression of the capitalist system. The capitalists use the ideology of male supremacy to divide the class and force women workers into the lowest paying and most unskilled jobs. For minority women workers, the oppression is tripled because they suffer as workers, as women, and as national minorities. The capitalists use white chauvinism to oppress all minority workers in order to keep the class divided.

We support working women in their just demand for equality.

We oppose the Equal Rights Amendment (ERA) which defines equality as sameness between men and women.

The just demand for equality recognizes the physical differences between men and women. The ERA forces working class women to do the same work as men regardless of the danger to their health and ability to reproduce.

We support equal pay for equal work. We support child care centers for all workers. We support full paid maternity leave without loss of job or seniority.

We demand greater representation of women on all UAW policy boards from the local to the International Executive Board levels. We demand a referendum vote on the rank-and-file on the replacement of Olga Mydar and a selection from the rank-and-file instead of the hand-picked flunkies of the international mis-leaders.

**Farmworkers.** We support the courageous struggles of the farmworkers and call your attention to their desperate plight.

There are over three million farmworkers in the USNA, 1,400,000 of them being migrants. Many, if

not most, get wages below the federal farm minimum wage, they suffer from the highest rate of occupational disease, and though they only make up 5% of the work force in this country, they account for 70% of work-related accidents. In 1971 they had 2,300 deaths and 200,000 disabling injuries. The Fair Labor Standards Act was passed in 1938 against child labor but, at this time, 1/4 of all farmworkers are under 16 years of age. Most farmworkers are not protected by any kind of workmen's compensation or overtime provisions.

The basis of this oppression and exploitation is the imperialist oppression of the Southwest. This land was stolen from Mexico in 1846 and the USNA imperialists have continued to oppress the peoples in this territory. By doing so they have been able to reap super-profits off of these oppressed peoples, use them as an extra reserve labor force to back up their reserve labor force throughout the USNA, and to keep the people of Mexico - which is a neo-colony of the USNA - in continued subjugation. Historically, the capitalists have recognized or not recognized the "border" between the USNA and Mexico according to their needs for labor. They have raised the question of "aliens" to split the working class.

We demand an end to this "border" and to the infamous Border Patrol which operates in big cities, too, such as Detroit and New York.

The farmworkers, who consist of various nationalities: Filipino, American Indian, Arabic, Anglo-American, Puerto Rican, Mexican, Negro, have been waging a prolonged struggle to gain their basic rights. The capitalists have been hitting back just as fiercely and this is represented in the struggle between the two unions trying to organize the farmworkers: the United Farmworkers and the Teamsters. We demand support of the farmworkers and call upon the rank-and-file in the UFWA and Teamsters to expose the mis-leadership of their unions. Of Chavez, because of his splitting tactics once the struggle of the farmworkers gets too militant, of Fitzsimmons, because of his direct collusion with the growers.

We demand that the farmworkers have equal rights to organize, to protect life and limb, to educate and use their language. We know, however, that only

cont. on p. 5

## SUBSCRIBE to the WESTERN WORKER

### LITERATURE

The following publications are available from the Communist League:

	Donation
People's Tribune	\$ .05
Negro National	
Colonial Question	\$1.00
Dialectics of the	
Development of the Communist League	\$ .50
Lenin and Stalin on the Party	\$ .50
The Proletariat, theoretical journal of the Communist League	\$1.00
Enver Hoxha, The Rights and Freedom of Women and Youth	\$ .10
The Objective and Subjective Factors in the Revolution	\$ .05
Marxist-Leninists Unite	\$ .10

For more information about the Communist League or Western Worker write:

P.O. BOX 72306  
WATTS STATION  
LOS ANGELES, CALIF. 90002

P.O. BOX 24241  
BAYVIEW STATION  
SAN FRANCISCO, CALIF.



# ALCOA - LOCAL # 808

Dear Friends,

During the week of May 1st, at the Aluminum Company of America in Vernon, many workers read with amazement the hundreds of leaflets passed out and questioned the reasons for the conditions at this factory. Many workers were surprised to find out that the 8-hour day was a key struggle for the working class for decades. Today the same struggle is being waged at ALCOA along with many others.

So what is the situation at ALCOA? Firstly, the first-aid cases for the months of February, March and April have increased from 186, 226 to 230, respectively. The working conditions are an inevitable deathbed where chemicals and fumes choke the air, and where the smoke from the presses is so thick that it soaks through our aprons, clothes and skin. The noise is so loud that we are sure to lose some of our hearing. Recently, a worker who has been at ALCOA for a number of years, and who has worked only for ALCOA, and who does not smoke - was described as being 75% disabled. He also has lost one lung!

The response from ALCOA has been to place the fault on the workers. Their "advice" has been "when materials or machines are hot, avoid contact and wear protection in case you inadvertently touch a hot surface," and further "when you use a ladder, make sure the feet do not slip and cause you to fall!" This "advice" reflects the concern of the company for the workers at ALCOA. The real reasons for these accidents are the drive for maximum profits gained

by mandatory overtime, the staggered work week, and rotation shifts. In the first quarter of 1974 alone, profits for ALCOA rose 115%! A five-day work week has been unheard of in over a year and many workers face seven-day shifts or six-day 10-hour shifts. In the tube mill, for instance, many workers are "allowed" one day off a month. Many times new workers work their 60-day probationary period with no days off. These are just a few examples, and under these conditions, accidents are bound to occur.

How was the company able to obtain these "rights" during the last contract negotiations three years ago - especially with the supposed backing of the powerful leadership of the UAW International "behind the workers at ALCOA"? The answer was expressed well by rank and file workers at a recent Local 808 union meeting. "The International shoved the contract down our throats," was the answer of the workers who have been suffering under these miserable conditions. There were 17 points in all that were accepted, but we would just like to mention three of them here. Point 5 stated that "all workers must accept all temporary assignments and any refusal would result in disciplinary action." Point 10 stated that "there was no limitation as to how work would be scheduled." These allow for mandatory overtime, rotation shifts, and split work weeks. Point 11 stated and established an 18-minute unpaid lunch as our only scheduled break, regardless of the length of the workday. No, these are not pages from history but these conditions

cont. on p. 4

# GM - LOCAL # 216

Dear Western Worker,

I would like to share some observations which I have made during my time at GM-Southgate regarding the role of certain so-called "left" elements in the plant and the union. I am speaking here firstly of the role of the CP-USA and secondly of the Trotskyites.

The history of the UAW is full of examples to prove that it was principally due to the efforts and unity of the communist and non-communist auto workers and UAW organizers (members of the Communist Party-USA) that the heroic and violent organizing struggles of the late 1930's were won. The Party's influence was decisive at this time in organizing not only this union but the other CIO unions as well. The CIO could not have been built without the aid of the communist rank and file.

It is just as true today that the Party's role in the unions has long since been turned into its opposite. Today, the CP-USA is little more than a tool for the auto companies as well as the entire class of capitalists. For example, in my local there is an older union official who, it is said, was formerly in the Party. Whether he still is or not is unimportant for by his activities he still supports the Party and is active in their interests. For example, his name is listed as one of the 'labor' sponsors of the CP-USA's so-called "Committee to Restore Democracy in Chile" and also just recently he is listed as one of the sponsors of this year's CP May Day picnic in Los Angeles. So what is this man's role in the local? Firstly, he is a leading spokesman for the right wing caucus

in the local. This group has traditionally supplied the muscle for goon squads. An example of this was during the 1970 strike, when many members objected to threats and beatings by thugs. Also, his caucus routinely provides the bums who come drunk to the union meetings and constantly disrupt and intimidate members who try to present honest grievances. This same union official has consistently opposed any and all progressive measures in the local. Some examples are as follows: Union meetings after shifts instead of only on Sundays so as to involve more than the insignificant number of union members who usually come to the Sunday meetings; or educational campaigns among the union members so as to involve them more actively in campaigns such as around the Farmworkers' struggle; or real support for the struggles of national minority and women workers whose rights are continually trampled upon by GM. Overall, the effect of this group and particularly this union official is to play the role of faithful representatives of the international leadership of the UAW (a band of unpopular traitors to the ranks) within the local. An opportunist class collaborationist such as this - ("our interests are the same!", he recently said of the union and the GM management) united with the fascist capitalist class, represents within our trade union, fascism, only barely disguised, but fascism nonetheless. The CP-USA today is a Trojan Horse for fascism within the working-class movement.

As for the Trotskyites in Southgate, their influence has been destructive. For the past twenty-five years a mixed multi-

cont. on p. 4

## Economism and the Class Struggle

The various reports from auto workers across the country clearly demonstrate the fact that the UAW leadership of Woodcock, Frazier and Co. have become nothing but front men for both the auto companies and the government. For example, at the UAW-organized Alcoa Plant in Vernon, Calif., the workers have absolutely no rights. The struggle for an 8-hour day has been turned into a struggle for a day off every few weeks. At plant after plant safety and working conditions have deteriorated to a point where 1933-34 conditions are beginning to look better. Woodcock and his gang have completely given up the 8-hour day and have resorted to actual whipping the workers into line if they dare to strike against these conditions. The rotten spectacle of Big Bad Doug Frazier with TV cameras and 2,000 goons behind him beating several hundred workers back to work at the Mack Stamping Plant is proof of this. We see union lawyers sitting down and consulting with Chrysler lawyers on how best to keep militant workers out of Detroit Forge. Woodcock has even invested our union funds in Israeli war bonds. But the reports also show the militancy and fight of the workers against both the capitalists and their agents in the trade unions. However, a number of things come to mind after reading these examples. The first and most important one is that the working class is without proper leadership. Example after example clearly demonstrates that the working class has and will continue to fight and struggle against the conditions at their plants and the attacks made on their democratic rights.

The various forms of struggle that the working class has engaged in from strikes, petitions, law suits against

the federal and state governments, employers and unions to individual acts of self-defense and parliamentary campaigns, etc., in and of themselves cannot and will not free the working class from the system of wage slavery under which it has suffered for centuries.

It is within this context that we must discuss the spontaneous fightback of the working class. The UAW convention must and can be a platform to propagandize and agitate around all of the issues that have been raised as regards the economic situation that the working class finds itself in. But we must be careful not to fall prey to tailing behind the mass struggle. We have pointed out that there are certain issues that our class will fight around regardless of whether there is correct leadership or not. Basically these are economic issues - better wages, better working conditions, the right to organize unions and democracy in these unions.

We as communists and advanced workers must most definitely involve ourselves in the economic struggle for it is there where the majority of the fightback of the class is to be found. But to continue to raise only economic demands and leave the "politics" to the liberal bourgeoisie can only lead the class down a dead end road. The trade union misleaders and the revisionist CP-USA, as agents of the capitalist class within the workers' movement, insure that all struggles of the working class stay within the framework of bourgeois politics.

The labor leaders and the revisionist CP-USA bow to the spontaneity of the labor movement, pure and simple.

For example, after the Watergate break-in and exposure of the corrupt, rotten, degenerate Nixon government, the Communist League raised the call Nixon-Agnew (now Ford) Resign - New Elections, thus trying to involve the masses in the political life of our country and to link up the economic crisis that we are moving into with the political bankruptcy of the capitalist state. What was the slogan of the CP-USA and the misleaders? Months later after the working class through many ways had shown their indignation and hatred of the Nixon gang, the CP-USA, tailing behind the masses and under the hegemony of the liberal bourgeoisie, put forward the slogan - Impeach Nixon. Impeaching Nixon would only leave us with Ford, an arch fascist with the same record as Nixon of consistent chauvinism and anti-communism, and would not at all involve the working class in the political struggle, or expose the general nature of the capitalist system.

The class consciousness however that the working class needs will not be learned themselves through their participation in the economic struggle. The working class needs leadership, it needs an organized detachment, a general staff that can organize these many struggles and link them with the theories of communism. Without an independent party of the proletariat we will continue to fight but this fight will lead nowhere.

Economic demands are important and should be fought for, but unless the working class understands the role of the state and fights to overthrow it and establish socialism, there is no possibility of ridding humanity of starvation, desperation, unemployment, war and poverty. The fight of the

working class must be for political power. This fight cannot be successfully waged unless we have a class conscious vanguard. A vanguard that painstakingly and patiently on a day to day basis explains to the working class that at this point there is nothing more that can be reformed under capitalism - that there are no reforms that stand between present day capitalism and socialism. The Communist League supports the militant and heroic struggles of the working class, but a communist cannot just be another worker; the communist, the party must convince and lead the masses to socialism.

But this is not an easy job. As the many examples have pointed out, daily the role of the union misleaders is becoming a role of open conciliation with the capitalist class. As the drive towards fascism intensifies, so will the treachery of these stooges. Fascism needs a base amongst the working class - a section of the class that will support the chauvinism, reaction, violence and terror of the fascists. The labor aristocrats, the Meanys, Woodcocks, Abels, Fitzsimmons, etc. are the main part of this basis, but they too will try and win to the side of the fascists any elements they can. Recently we have seen this fascist labor front in action as the Teamster leadership, under the fascist hand of Frank Fitzsimmons, attacked the farmworkers with violence and terror and then turned around and threatened any union who supported the farmworkers. These misleaders are dangerous and tricky and the fight we wage against them is inseparably connected up with the fight against capitalism.

cont. on p. 4



## ALCOA

cont. from p. 3

exist today. Their existence is aided by the "representatives" of the working class, the likes of a Woodcock, instead of fighting and organizing our forces into one united whole, sit high on the hog with his \$125,000 a year salary. If an employee has worked for 29 days in a row and misses work on Sunday or even leaves early the company records this as an absence. Recently, the union reported that 10 employee's seniority had been terminated, 15 had been suspended, and disciplinary action taken against 24. The company also uses cases where the workers are one or two minutes late and marks it as an absence.

The question that we must raise is why has the company been allowed to attack the basic rights of the workers, all of which have been fought and sacrificed for by our class over the years and are now being taken away. We know from history that unions were organized to fight for better wages and working conditions. The right to have unions was most definitely a victory for the working class at that time and even today there are millions of workers in our country - such as the courageous Farah strikers, the farmworkers and the Harlan County miners - and throughout the world who are fighting for the right to organize for a decent life. Today, the working class is attacked by a vicious capitalist class from the front and at the same time is being led down a dead end road by the union mis-leaders within our ranks. While our local is made up of many militant rank and file members and shop stewards who understand very well that whatever concessions we could gain must be fought hard for, we must be clear that our fire must be directed not only towards the capitalist class of which the owners of ALCOA are a part of - but also at these traitorous mis-leaders of the UAW International, these "labor lieutenants" who will sell us out if we remain dependent on them and the ruling class they serve. But how in fact is this manifested at ALCOA today?

Today, the crucial question that confronts all workers at ALCOA is whether or not to accept a contract that demands that the same working conditions continue to exist, or to go on a strike that could easily fail. Nothing has ever been achieved by our class without organization - whether through strikes, threats of strikes or other militant, united action. The lines are clearly drawn through strikes: we can see clearly the role of the state - with its police, court injunctions, etc. at the service of the capitalists - as well as judge our developing forces and power and who are our real friends and enemies. But we must look at the real world and not allow ourselves to be led into an ambush by wolves in sheeps clothing. For some time now, everyone knew that the contract was coming up and the basic demand was to get rid of the 17 points. But we can't wish something away and that's why the majority of the workers are willing to fight against these rules. But why is it that the rank and file say "get rid of the 17 points, better pay and retirement," and have not been organized to do so? The fault lies at the hands of the union mis-leaders. One example of this militancy was a few months ago, when the company decided to enforce a rotation shift for the extrusion plant. The rank and file forced the union to call an emergency meeting in which a strike vote was called and over 750 workers from the day shift alone voted to strike, while only 3 or 4 voted no. But no strike occurred.

So now the union local has come out against this contract which expires at the end of June. It is clear that for months now the membership was willing to go out on strike. But why haven't the right conditions for a successful strike been set? On the one hand the union leadership must come out as "fighters" for workers' demands, as funny as this may seem, and many times are forced to by the membership; but the goal of the mis-leaders like Woodcock has been to defeat, divide and destroy any honest struggle of the workers. It's clear to all that the contract should not be ratified, but not to organize and unite the rank and file for a successful attack against the contract - by responding to ALCOA's threats of layoffs and shutdowns, through large strike funds, planning strike tactics, getting support from other workers in other plants and unions, etc. - surely lays the foundations for any possible strike to doom in

failure. A boxer prepares for months ahead of time for an upcoming match, without such preparation he is sure to lose. The action of some of our union mis-leaders has been to tie the hands of the rank and file and then to call on us to fight. But we say that we see our enemies much clearer than you think. No longer will we be fooled and led by the backyard of the capitalist class.

The recent struggles of the auto workers in Detroit, Michigan, has surely aided the working class as regards tactics we could employ in our battle against the profit-hungry capitalist class and the Woodcock lackeys. A similar situation that confronts workers at ALCOA confronted the workers at Detroit Forge and also UAW Local 47. The workers there refused to enter the plant because of health and safety reasons, untold number of injuries occurred where both the union leaders and the company refused to take any action. The workers went out on strike independent of both enemies and a strike committee was formed. This was just one of the three strikes that occurred during that period, in which all were independent of the International UAW leadership. The position taken by the International towards the strike was summed up by Vice-President of UAW, Douglas Fraser, who said that it was "an act of ingenuity, but the company still should have not given in."

The workers at ALCOA Aluminum demand that at the Constitutional Convention, the UAW leadership support our struggle for decent working conditions and better wages.

## GM

cont. from p. 3

tude of insignificant and short-lived Trotskyite sects have come to Southgate for awhile and then disappeared. The workers have seen them for what they are - provocateurs and wreckers, dope pushers and police agents. Advanced workers who became caught up in the various schemes pushed by these vile Trotskyites have become disillusioned and much worse - often workers have been goaded by these police agents into foolhardy acts where they have been isolated and then exposed to either management or the goons. The result of this Trotskyite wrecking has been to continually sap the militancy of the struggles in Southgate, to turn militant workers bitterly away from activity and into passivity, and to spread anti-communism among the Southgate workers.

What the workers are really feeling is anti-Trotskyism but this becomes projected unjustifiably to Communists in general, since the Trotskyites masquerade as communists, and this makes genuine communist work in a plant such as this, which has been messed over for so long

## Economism

cont. from p. 3

We must work to expose these "narrow-minded, selfish, unfeeling, covetous, petty-bourgeois 'labor aristocracy'" as Comrade Lenin so clearly labelled them and struggle to revolutionize the trade unions, to "make every factory our fortress". As Comrade Stalin stated, "we must join the trade unions and work there systematically and patiently to strengthen the solidarity of the working class in its fight against capital, and thus attain the conditions that will enable the Communist Parties to rely upon the trade unions. (Stalin, The Results of the Work of the 14th Conference of the Russian Communist Party, Congress of the Communist International, p. 166, FLPH, Moscow)

Comrades and friends, the tasks that lie ahead of us are difficult. The labor leaders and the CP-USA follow the line of least resistance. It is easy to follow behind the masses, it is easy to allow the bourgeoisie to do the thinking. But we are fighting communists, thinking communists. Trying to win the masses of workers to socialism is a difficult job. But we must never stop swimming up stream. We must never begin to drift with the stream. We must continue our communist propaganda and agitation more enthusiastically and with more zeal. At the UAW convention we can raise and fight for many demands, but we must realize that the trade unions are only one weapon amongst many to be wielded in favor of the proletariat. Our final victory will not be won on any convention floor. Nor will it be won by becoming the left-wing of the Democratic Party as the CP-USA has done. The victory of the working class can only be successful if we unite our class around our basic class interests and cast aside all those things that have kept us divided, and join together as one invincible revolutionary force under the leadership of an independent multi-national communist party.

The Communist League calls upon the membership of the UAW and the honest delegates to this 24th Constitutional Convention to fight the treachery of our once proud union and join with us in building this multi-national communist party. THIS PARTY WILL LEAD US TO THE EMANCIPATION OF ALL MANKIND - THE HAPPY LIFE OF SOCIALISM.

DOWN WITH THE ROTTEN TRAITOROUS UAW MISLEADERS!

BUILD A MULTI-NATIONAL COMMUNIST PARTY!

WORKERS AND OPPRESSED PEOPLES OF THE WORLD, UNITE!



"Socialism, having become a science, must be pursued as a science, that is, it must be studied."

—Frederick Engels

by the Trotskyites, only that much more difficult.

It is necessary to keep up our vigilance and expose at every turn the wrecking activities of the Trotskyites and the economism and revisionism of the CP-USA.

Sincerely,

an auto worker,  
UAW Local 216

## AUTO SHOPS

cont. from p. 1

for the capitalist class and not the workers. Only a couple of candidates attempted to raise political issues surrounding the Convention, and expose the ineptness of the "leadership" for not educating or informing the membership of the content of the Convention and what importance it has to the working class in general and Dodge Truck in particular. Of course we can't expect them to educate the workers, because their job as lackeys for the capitalist class is to keep the workers as ignorant as possible and by any means necessary (corruption, terror, etc.).

### Huber Foundry

One worker beat three foremen with a hammer, another killed a security guard after getting time off, and a fellow worker kicked his foreman to death while the union steward stood next to him! All these workers had sought help from the union mis-leaders, were sold out and resorted to "take care of business" themselves.

These acts on the part of the workers in turn intensified the attacks by Chrysler and the UAW leadership on the workers. They brought their own hand-picked Negro national minority opportunist union mis-leaders to control the workers. These opportunists under the guise of being radical and progressive broke away from Dodge Main's UAW Local #1744 and began to sell the workers' interests down the drain. These mealy-mouthed opportunists play off the Negro Peoples' Liberation Movement, and the hopes, sympathies and aspirations of the Negro workers in order to hide their fascist content. They hide the class struggle by dividing the class along the lines of "black and white", men and women, and unskilled and skilled workers.

Local President Wolf and his gang of lackeys keep the local under tight control by limiting output of information, limiting participation in union business, by controlling the local newspaper, employing union spies, employing a goon squad, and controlling local elections. Wolf and his lackeys haven't put forth a demand to Chrysler in opposition to the exploitation and oppression rammed down the workers throats. Every attempt by the workers to organize a strike, walk out, demand that a foreman be removed, demand union representation, or organize amongst themselves have been defused by the local leadership.

One such example happened in 1973, in the finishing department. The workers had walked out several times because of the working conditions and speed-up. The union mis-leaders captured this movement by cutting off the lines themselves; then Chrysler fired the mis-leaders and then gave them back their jobs. The union paid the mis-leaders for their lost time and the message to the workers was clear - if Chrysler will fire the union leaders, than an unskilled worker had better stay on his job or be fired! This naked collusion and sell-out temporarily checked the spontaneous movement of the workers!

### Cadillac Motor

The UAW leadership at the Cadillac Motor Company, located in Michigan, play the same traitorous role as they play in all UAW locals. Recently after the lay-offs and the work burden was becoming unbearable on the workers remaining, the company scheduled the workers for indefinite overtime - 42 minutes every night. The workers were outraged! They demanded that the union put a stop to the overtime and call back their fellow workers. So the union misleaders, realizing

cont. on p. 5



## Resolution

cont. from p. 2

Regional Autonomy of the Southwest, the right to govern themselves, to control their own territory, to develop their language and culture will enable the farmworkers, the whole working class, and all oppressed peoples of the Southwest to have equal rights. In behalf of the Anglo-American working class, then, we raise the demand for Regional Autonomy for the Southwest.

### Negro National Minority Workers.

Negro workers constitute an estimated 11.6% of the total work force in this country. But this figure in no way sums up the permanent white chauvinist discrimination that the Negro masses have suffered under the rule of the monopoly capitalists of the USNA. Historically, Negroes have held the most menial and lowest paid jobs. They are employed under the most dangerous conditions. In the foundries, for instance, many workers suffer from silicosis and other lung diseases, cutting the life expectancy 15-20 years. They are employed in great numbers in the stamping plants where fingers and toes are mutilated and cut off almost daily. They are employed in the trim shops, in spot welding on final production lines, and anywhere else where men drop dead from exhaustion fighting never-ending, constantly accelerating production lines. And yet Negroes are always "the last hired, the first fired."

This continued exploitation and oppression of the Negro National minority has its basis in the exploitation and oppression of the Negro Nation.

In the South, and especially in the Black Belt area, Negroes historically evolved as a stable community of people, based on a common language (there used to be many African tongues), territory and psychological make-up which manifests itself in a common culture. This area of the South, the Black Belt in which the Negro people have inhabited for centuries is now known as the Negro Nation and has been oppressed as a colony of the USNA imperialists for many years. It was upon the slavery of the Negro people and the enslavement of the Negro Nation that USNA imperialism was built. In order for the Anglo-American working class to free itself from capitalism it must raise the slogan Independence for the Negro Nation, for no nation can be free if it oppresses another nation. The fight for the equality of the Negro national Minority workers can only be won also by Independence for the Negro Nation. It is from this standpoint that we raise this slogan.

**Steelworkers.** We call for UAW support of rank and file steelworkers in their struggle against reactionary union leadership.

The steelworkers are fighting to regain basic rights which their union the United Steelworkers of America has sold away for a penny. Even in the past, the union members did not have the right to ratify "their" contract. And now, the right to strike is being taken away from them under the cover of the "Experimental Negotiating Agreement"; the ENA is the agreement not to strike nationally and to voluntarily send to arbitration whatever issues are unresolved in negotiations. This sell-out is supposed to serve as a model for all other industries. We condemn this agreement which wipes out in one stroke the strike, a weapon for which the working class has fought and died.

Another betrayal of the working class is the "Job Equality" Pact which was arranged between nine steel companies, the USWA and three federal agencies. It promises back pay to national minorities and women who have been held back in their jobs. But the back pay is pennies compared to the millions the capitalist class has reaped off of the steelworkers through fostering the ideologies of white chauvinism and male supremacy. And yet, the USWA is going to contribute to this back pay; it is going to use the dues of its own members, the very people who have been ripped off, to pay them.

The workers receiving the back pay have to sign a waiver not to sue and if they refuse the back pay and sue, the Justice Dept. will intervene in behalf of the company and the union. This is "Justice"! This in effect, wipes out Title 7 of the 1964 Civil Rights Act, an act which allowed workers to file suits against job discrimination. This pact is also supposed to be a model for all industries.

In this agreement made by the government, the capitalists and union "leaders", we see that the government and the union are in no way serving the workers but only the capitalists. This kind of collusion - which is becoming more and more open - is needed to weaken the working class so the most reactionary section of the capitalists can bring in fascism. They will keep the unions but only as "front" unions which supposedly represent the workers but actually only represent the capitalists.

We call for support of rank and file steelworkers who are fighting these attacks on the whole working class.

**Unorganized Labor.** With the total work force of the USNA being 89,256,000, only 17,192,000 workers are in labor unions, which leaves a total of 67,063,000 workers unorganized. These figures show the complete bankruptcy and capitulation of the trade union misleaders to the capitalists, who manipulate the unorganized against the organized. A good example of this is Dow Chemical at Midland, Michigan, where the workers have been out on strike since March 18 over the company's demand to put a

## Auto Shops

cont. from p. 4

that they had to do something, since the union elections were coming up in a couple of weeks, passed out leaflets telling the workers to walk out after their regular 8-hour shift: it was clearly stated that this was not a work stoppage or a strike, it was simply a refusal to work the overtime. These misleaders and lap-dogs of the Company, stood outside the plant gates and distributed the leaflets, telling the workers that they couldn't come in the plant and walk out with them, because they would be in violation of the National Contract (sect. 5) which states that Local Unions cannot strike without the approval of the International Executive Board. In other words, you rank and file workers go and stick your necks out, while we sit on the fence and stay on the good side of the Company and the International UAW.

Irving Bluestone, co-director of the UAW's GM department, told the President of Local 22, Frank Runnels, that they should support working the overtime, since, if more engines were produced, they could call back the unemployed workers at Linden, New Jersey assembly plant. Talk about excuses! What a rotten attempt to coax the workers into "helping out the company and their fellow workers!" Even the local president couldn't accept that - he was under too much pressure from the membership of this local. Anyone can understand that if more workers are called back from lay-offs, they could easily meet the amount of engines needed to reopen the New Jersey plant.

The workers didn't go for this "half-assed" walk-out and demanded that the Union "leaders" come and walk out with the workers. The following two days there were walk-outs after the regular 8-hour shifts, both day and afternoon shifts. By the end of the week, management threatened the Union Shop Committee (the bargaining body) that if these walk-outs did not stop, they would all be fired. Once again, the misleaders chose the "line of least resistance" and sided with the company.

cap on the cost of living clause. Meanwhile, the unorganized section of 2700 salaried workers are, claims Dow, operating the plant at 90% capacity. Not only is this an obvious attempt at union busting by Dow but it points out clearly the desertion of the USWA in not organizing the unorganized.

At Ford Motor Co. Rouge Assembly, non-organized youth are brought in as part-time workers to break their backs in speeded-up work, forcing a higher work standard onto the regular unionized workers. The union misleaders hide behind the company's excuse of "poor attendance" and this in a plant that has a 50-hour work week. We must demand that

cont. on p. 6

They agreed to have overtime for the next five days, one hour and 42 minutes, on the "condition" that during that period, the assembly lines would be "recycled" to break down the workloads and call more people back to work from lay-offs. This sounded good, but actually, the first people to be called back were repairmen whom they needed anyway, since so many motors were not working properly due to the fact that the workers were not able to keep up with all the overwork. After these people were called back (which was a mere drop-in-the-bucket compared to how many had been laid-off), they sped up the line to 64 engines per hour. Workers were now forced to work more than double the overtime than they had been working before the walk-outs! They not only made up for the time lost in the walk-outs but did extra!

## Jefferson Assembly

The spontaneous fightback of the working class to the unbearable conditions at this plant has often led to physical violence. In the past two years, one foreman has been killed and many have been beaten up. The response of the union leadership at Jefferson has been a spectacle to behold! In February of 1973 alone, there were five work stoppages, one resulting in the closing of the plant for three days. Speed-up was the principle reason spurring these walk-outs. A motion for a strike vote was moved and passed, but the Local union has still not taken any action on it. And even before then, a petition was signed by 240 of some 300 workers demanding the discharge of a supervisor who insisted on hurling white chauvinist attacks on Negro national minority workers. The Local did absolutely nothing and it wasn't until the workers shut down the plant and refused to work that action was taken.

## Milpitas Ford

The Milpitas (San Jose, Ca.) Ford plant has recently hired 1500 new workers on the line. These new workers have had the opportunity to experience the complete lack of union representation. The new workers are not "protected" by the union until after completion of 30 days of work - as in most plants - and then it is usually limited to "keeping your job"! This gesture of "friendship" in the past month has been a result of the election of the delegates for the 24th Constitutional Convention of the UAW. The only reason we saw our union "representatives" at all was so that they could gather up votes for their "slate" of candidates. But as we soon found out, the election of the delegates was tampered with. As was reported in the San Jose Mercury: "Lucich (vice-president of UAW Local 560) claimed there was a difference of as much as 200 votes for some candidates between the original count and a recount completed Tuesday. Lucich also pointed out that only a total of about 900 ballots were cast in the election. Other errors in the election, he said, included the fact that the ballots were not numbered and were not counted the day of the election as required by the by-laws of the local union." After finding out this news, many of us wondered why they had the election at all? It was painfully obvious that the convention couldn't possibly be a representation of the rank and file workers and that only those people loyal to Woodcock and his gang were going to the convention as delegates.

## GM Southgate

The GM plant in Southgate has been totally laid-off for some months now. The union has insured that no communication or information about proposed work schedules or plant activity is being disseminated to the workers. All that the workers hear are rumors and the latest ones have been extremely painful.

cont. on p. 6



**Memorial Day Massacre ... Chicago cops fire on Republic Steel workers, May 30, 1937 Toll: Seven strikers dead, 64 wounded. Twenty-six cops were injured**



# Auto Shops

cont. from p. 5

Rumor has it that the plant will open in August with two shifts and produce more cars with fewer workers. Any worker with one or two years seniority will not be called back and the remaining workers will be forced to make-up the difference!

Woodcock's response to the layoffs has been a campaign of chauvinism. He has called for the government to put a temporary quota on imports. This is nothing but a reactionary repetition of the old chauvinist "Buy American" campaign. The labor traitors are helping to pave the way to fascism and war by doing the bourgeois dirty work of pitting North American workers against their class brothers and sisters in Europe and Asia. That the target of this quota system is foreign workers and not the monopolies is further proven by the fact that it will apply to foreign production controlled by both USNA and foreign capital. Woodcock also calls for massive "New Deal" type programs, such as public works projects and federal funding for the extension of unemployment benefits. The significant thing about this "Action Program against the Layoff" as Woodcock calls it, is that it does absolutely nothing to mobilize the workers against the monopolies and try to force them to pay for their crisis and their layoffs. Woodcock acts as an agent of the auto companies within the workers' movement, always trying to protect his masters' interests and dump the entire burden of the crisis on the backs of the workers here and throughout the world.

In order to put their class-collaborationist program into practice, it is important that the UAW leadership has control of the upcoming UAW convention to be held in LA, on June 2nd. In the past, at least 80% of the delegates were trustworthy repeaters, who the international union could trust to vote their way. The leadership must ensure this is true again this time.

Let us look at how the convention delegate election was held at local 216 from Southgate GM plant. First, it is within GM's interests to see the UAW leadership's reactionary policies succeed. To do this, it helped to insure a minimum of rank and file participation, especially from the production workers, who are the most exploited and most militant section of the workers at GM. After the election date was set, GM cancelled previously scheduled production during the week of the election. Needless to say, that greatly hindered participation in the election. Other gimmicks that were used to insure that the lackies were elected were: No ballots were allowed to be mailed in, despite the fact that many workers live as far as 60 miles away. The union officials refused to mail campaign literature (at the candidates expense) for an opposition slate. And a large retirees meeting was held in the same room at the same time as the voting.

The overall effect of these actions by the company and the union leadership was a low turnout (700 out of a 3600 membership) and to railroad the election in favor of the old guard of loyal Woodcock supporters.

Although the progressive candidates lost the election, there is still movement among some advanced workers to develop a real program for fighting the auto monopolies. This program will be taken to the convention by non-delegates and delegates from other locals.

# Resolutions

cont. from p. 5

working class solidarity be forged by organizing the whole of the working class and put an end to the splitting tactics used by the capitalists in collaboration with the union big wheels.

**Goon Squads.** Last year (1973) Mack Stamping Plant workers in Detroit initiated a safety strike over the hazardous conditions in Chrysler. The capitalist company moved quickly and in a fascist manner by calling in an arm of the state (the police) to "quell the rebellion." As if this weren't enough, the police were assisted by a 1,000 man goon squad organized from various reactionary local union leaders in the area. This goon squad and strike breakers were organized under and by the leadership of none other than Doug Fraser, so-called labor leader of the International UAW. We condemn this blatant sell-out and collaboration of the capitalists, the labor "leaders" and police. It poses a grave danger to the working class. There are attacks on our standard of living, on our democratic rights by the Nixon administration, and outright attacks now on the workers with collusion on all fronts by our union misleaders. We demand the complete elimination of fascist goon squads in all unions. We denounce and demand the ouster of such traitorous union officials.

**Disciplinary Action.** Any capitalist concern can indiscriminately fire a worker but there is no union contract or government law protecting the innocence of the worker until proven guilty. Recent exposures of fraud in oil companies price hikes, in the milk companies campaign contributions, in ITT dealings, produce nothing but long, drawn-out investigations. Yet the livelihood of a common laborer with no skills other than this labor, can be taken away at the point of a pen.

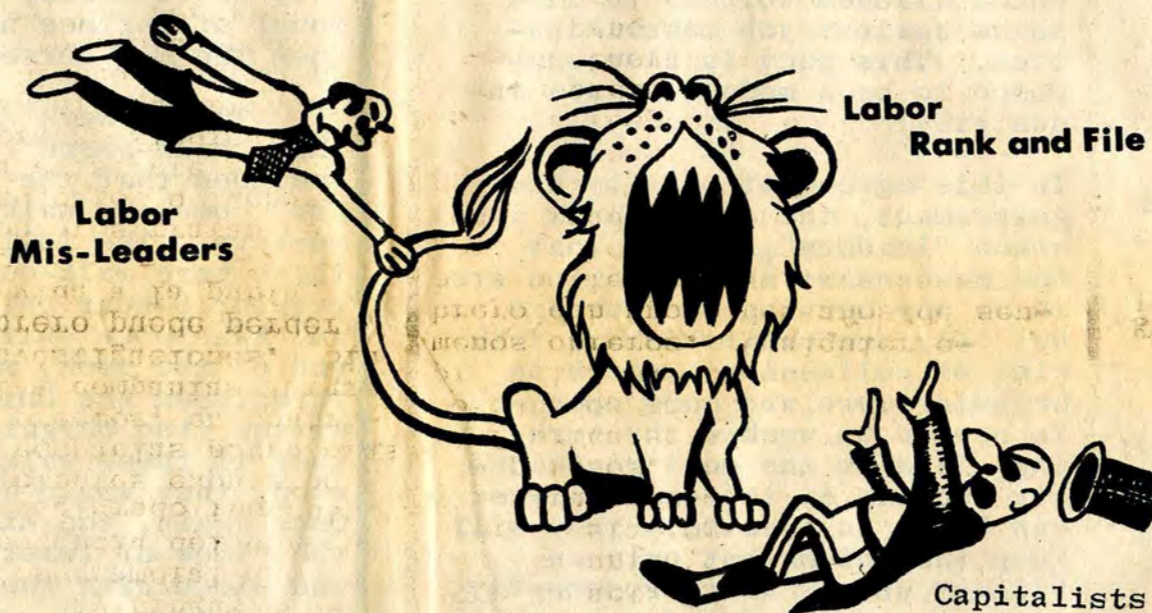
When workers attempt to organize unions or, for that matter, struggle "too" hard against existing corrupt union leadership, they are often fired with the consent of the union. Or else, they may have to endure a long grievance process which, in the end, may do nothing for them. And while this process goes on, many a worker and his or her family have to deal with bill collectors, house eviction, no food on the table. Workers are fired not only because of white chauvinism and male supremacy but even because of the dislike of a particular foreman.

Even rapists, dope dealers, or the biggest of the racketeers demand the right of innocence until proven guilty. We demand the same rights for the working class. We demand that trade-unions fight for and win the right of innocence of the worker until proven guilty, of remaining on the job until the case is settled.



"Lifting a rock only to drop it on one's own feet" is a Chinese folk saying to describe the behaviour of certain fools. The reactionaries in all countries are fools of this kind. In the final analysis, their persecution of the revolutionary people only serves to accelerate the people's revolutions on a broader and more intense scale."

MAO TSETUNG



ALCOA  
(Viene de la pag. 4)  
Las luchas recientes de los obreros de la industria automotriz en Detroit, Michigan, seguramente ha ayudado a la clase obrera en lo que se refiere a tácticas que podemos emplear en nuestra lucha contra la clase capitalista nuestra de hambre por ganancias y los lacayos de Woodcock. Una situación semejante que confronta a los obreros de Detroit Forge y también el local 47 de UAW. Los obreros de allí rehusaron entrar a la planta por razones de seguridad y salidas heridas no antes mencionadas ocurrieron donde la unión junto con los líderes de la unión rehusaron tomar cualquier acción. Los obreros hicieron huelgas independientes de los dos enemigos y un comité por la huelga se formó. Esta solo fue una de las tres huelgas que ocurrieron en ese período, en el cual todavía eran independientes del liderazgo de la Internacional por la UAW. La posición tomada por la Internacional hacia la huelga fue sumada por el vicepresidente de la UAW, Doug Fraser que dijo que fue un "acto de ingenuidad, pero la compañía no debía someterse."  
Los obreros en Alcoa Alumina demandan que la convención UAW apoyen nuestra lucha por condiciones decentes de trabajo y mejor pago;  
Sinceramente,  
Un obrero a Alcoa.

Retarjado. Nuestra victoria final no sera ganada en algun piso de una convencion. Ni convertiendo la "Izquierda" del Partido Democrático como el PCU ha hecho. La victoria de la clase obrera solamente puede tener buen éxito si unimos nuestra clase cerca de nuestros intereses básicos, y desechamos todas estas cosas que no han mantenidos dividendos, y unidos como una fuerza revolucionaria inevitable abajo la dirección de un partido comunista independiente multi-nacional.  
La Liga Comunista hizo un llamado a los miembros de la UAW y los delegados honestos a esta 24th Convencion para luchar contra la traición de Woodcock quien ha dado a los capitalistas "la que fue una vez nuestro gremio orgulloso" y construir un partido comunista multi-nacional. Lo cual dirigiremos a la emancipación toda la humanidad - la vida feliz del socialismo!  
ABAJO CON LOS LIDERES PODRIDOS! CONSTRUYAN UN PARTIDO COMUNISTA MULTI-NACIONAL!

Economismo  
(Viene de la pag. 3)  
cistas a cuantos elementos que puedan. Recientemente hemos visto este frente fascista laboral en acción, como el liderazgo de los Tranquilistas, abajo la mano fascista de Frank Fitzsimmons, ataque los "campesinos" (Estamos usando la palabra "campesino" no en su sentido usual, sino en el sentido de "trabajador agrícola". Usamos la palabra porque esta es la palabra usado por el proletariado rural mexicano o de habla español en Calif. en donde se esta enfocando la lucha) con violencia y terror y entonces amenazaron a algun gremio que apoyo los "campesinos". Estos líderes malos son peligrosos y la lucha contra ellos es inseparable de la lucha contra el capitalismo.  
Camaradas y amigos, las tareas que nos enfrentan son difíciles. Los líderes laborales y el PCU segun la línea de resistencia mínima. Es fácil seguir atrás las masas, es fácil permitir la burguesía que piense por nosotros. Pero nosotros somos comunistas agresivos, comunistas que piensan. Tratar de ganar a las masas de obreros al socialismo es un tabajo difícil. Pero no debemos de interrumpir la acción arriba. No debemos irnos con el remolino. Debemos de continuar nuestra propaganda y agitación. La convención de la UAW posiblemente puede ayudarnos para consolidar a unos obreros avanzados. Pero tenemos que comprender los gremios de oficios solamente son una arma entre muchas que pueden ser ganados a favor del pro-



# Resoluciones

(viene de la pag. 2)

igualdad de los obreros de la minoría nacional negro también solo puede ganado por la Nación Negro Libre. Es de esta posición que avanzamos esta lema.

**OBROS INDUSTRIALES DE ACERO.** Hacemos un llamado al UAW para apoyo del rango y filas obreros de acero en sus luchas contra el liderazgo del sindicato reaccional. Los obreros de la industria de acero están luchando para reganas sus derechos básicos, que su unión the United Steelworkers of America, ha vendido por un quinto. Tiempos atrás los miembros del gremio no tenían el derecho de ratificar "sus" contratos. Hoy en día el derecho de ir a huelga les está negado bajo el disfraz del "Acuerdo de Negociaciones Experimentales". El ANE es un acuerdo de que no habrán huelgas nacionales y que cualquier punto en cuestión que no se haiga resuelto se mande voluntariamente para arbitramento. Estos derechos vendidos deberían de servir como modelo para otras industrias. Condenamos este acuerdo porque mata de un solo golpe lo que la gente obrera a luchado y muerto por años: el derecho de huelga.

Otra traición a la clase obrera es Pacto de "Igualdad de Trabajo", que fue acordado por nueve compañías de acero, el USWA y tres agencias federales. Promete pagar sueldos atrasados a minorías nacionales y a mujeres que han sido retenidas en sus trabajos. Pero estos pagos son unos cuanto quintos en comparación con lo que ha robado la clase capitalista a los obreros de industriales de acero, con sus ideologías de chovinismo blanco y supremacía masculina. Y aun así, el USAW va a contribuir a estos pagos con las deudas pagados por los obreros mismo - seran pagados con lo que ellos mismos pagan.

Los obreros que reciben este atraso de sueldo tienen que firmar una renuncia de que no demandaron a la compañía y que si rechazan este pago atrazado y hacen demanda el Dept. Judicial intervinará por la compañía y el sindicato. Esto es "Justicia"! Esto en efecto disuelve al Título 7 del Acto de Derechos Civiles de 1964. Este acto permitiría que trabajadores demandaran a compañías o empleadores por discriminación en los trabajos. Este pacto también debe ser un modelo para otras industrias.

En este acuerdo hecho por el gobierno, los capitalistas y "líderes" de los sindicatos, podemos ver que el gobierno y los sindicatos solo sirven a los capitalistas y no a los obreros. Este tipo de colusión que es visto más y mas - es necesario para debilitar a la clase obrera y para que la sección más reaccionaria puede introducir el fascismo. Solo tienen a los sindicatos como "frente" que deberían representar a los obreros pero sirven solo a los capitalistas.

**DESORGANIZACION DE MANOS DE OBRA** Con un total de 89,256,000 obreros del EU solo 17,192,000 obreros son miembros de sindicatos y sobran 67,063,000 obreros sin ninguna organización. Esta cifra es señal de como los líderes de sindicato o gremios juegan para los capitalistas a la sección de obreros organizados contra los que no están organizados. Un buen ejemplo de esto es Dow Chemical de Midland, Michigan, en donde los obreros han estado en huelga desde el 18 de marzo, porque la compañía puso una clausula al costo de vida. Mientras tanto, según la compañía Dow, la planta sigue en operación a 90% de capacidad, con el trabajo de 2700 obreros desorganizado y a sueldo. Es evidente que la compañía Dow es rompe-huelguista y claramente señala la despreocupación por organizar a los desorganizados. En Ford Motor Co. Asamblea Rouge, jóvenes no-organizados son empleados por trabajo temporal en el cual si romper las espaldas por el aceleramiento del trabajo, que conseqüentemente fuerza a los obreros organizados a producir más. El mal-liderazgo se

esconde detrás de la disculpa de la compañía de "pobre asistencia", en una fábrica que tiene una semana de 50-horas. Debemos demandar solidaridad de la clase obrera crezca lentamente por la organización de la entera clase obrera. Tenemos que poner un fin a estas tácticas de división empleadas por los capitalistas en colaboración con los sindicatos.

**ESQUADRILLA DE RUFIANES.** El año pasado (1973) en Mack Stamping Plant obreros de Detroit iniciaron una huelga de seguridad a causa de las condiciones peligrosas en Chrysler. La compañía capitalista se mobilizó rápidamente llamando a la fuerza armada del estado (la policía) a que "apagara" la rebelión. Como si esto no fuera suficiente la policía fue asistida por una esquadrilla de 1,000 rufianes de diversas uniones reaccionarias del aerea. Esta esquadrilla de rufianes y rompe-huelguistas fueron organizados bajo la dirección de ningun otro más que Doug Frazier, supuesto líder del Internacional de la UAW. Condenamos a esta colaboración de los capitalistas, los líderes de labor y a la policía. Esto representa un gran peligro a la clase obrera. Ahora hay ataque por parte de la administración Nixon, ataques a nuestro modo de vida a nuestros derechos democráticos y ataques a los obreros en todos los frentes por el mal-liderazgo de los sindicatos. Demandamos la completa eliminación de esquadillas de rufianes en los sindicatos. Denunciamos y demandamos ha echan fueras a traidores oficiales del gremio.

**ACCION DISCIPLINARIA.** Cualquier capitalista preocupado puede indiscriminariamente correr a un obrero y no hay ningun contrato o ley gubernamental que proteja la inocencia del obrero hasta que es declarado inocente. Han habido recientes expuestos de fraude de compañías petroleras en saltos de precios, en contribuciones de las compañías largas y cansadas investigaciones. Sin embargo un obrero puede perder su sosten de vida a la punta de una pluma.

Cuando obreros tratan de organizar sindicatos o luchar "duro" contra existente corrupción del liderazgo sindical, son despedidos con el consentimiento del gremio. Si no tendrán que pasar por un proceso de penas que al final no les servira de nada. Y mientras el proceso sigue, muchos obreros y sus familias tienen que tratar con colectadores de deudas, carecimiento de comida y quizas que los corran de sus hogares. Los obreros son despedidos no solamente por a causa del chovinismo blanco, supremacía masculina o porque no se llevan bien con algun capataz.

Los ulobros, los traficantes de drogas y hasta los fraudulentos demandan el derecho de probar su inocencia. Demandamos igual derecho para la clase obrera. Demandamos que los gremios luchen por y ganen el derecho de probarse inocente a los obreros hasta que sean declarados culpable y de permanecer en el trabajo hasta que se cierre el caso.

# Fabricas Automotrices

(viene de la pag. 1)

El Presidente local Wolf y su pandilla de lacayos para mantener el local bajo control herético para limitar el rendimiento de información, limitar la participación en el gremio, por controlar el periódico del local, emplear espías del gremio y controlar las elecciones del gremio local. Wolf y sus lacayos no han lanzado una demanda a Chrysler en oposición a la explotación y opresión que los obreros sufren. El atentado de los obreros para organizar una huelga, demandar que el capataz sea apartado o organizarse entre ellos mismos han sido esparcidos por el liderazgo del gremio local.

Uno ejemplo ocurio en 1973, en el departamento de acabamiento. Los obreros han dehado de trabajar varias veces a causa de las condiciones de trabajo y el aceleramiento de trabajo. El liderazgo del gremio captuó este movimiento para parar las líneas ellos mismos; entonces Chrysler echo los líderes del gremio y les devolvió sus trabajos. El gremio pagó estos "líderes" por su tiempo perdido y el mensaje fue claro - si Chrysler echara a los líderes del gremio, un obrero inexperto debería de quedar en su trabajo o sera expuesto. Esta colusión desnuda temporalmente pero el movimiento espontáneo de los obreros.

## GM Southgate

La fábrica GM en Southgate, Calif., totalmente ha sido despidida hace unos meses. El sindicato ha asegurado que no hay comunicación o información respecto a los horarios de trabajo o la actividad de la fábrica. La única cosa que los obreros están oyendo, son rumores, y los rumores más recientes son muy penosos. El rumor es que la fábrica sera abierta en agosto con dos tandas de obreros y producirá mas automoviles con menos obreros. Cualquier obrero con uno o dos años de senioría no tendrán sus trabajos y los obreros que tragajaran, seran forzadas a compensar por la perdida.

La respuesta de Woodcock a los despidos ha sido una campaña de chovinismo. Ha llamado al gobierno para poner una cuota temporal en los generos importados. Este programa solo es una continuación de la campaña vieja chovinista de "compre Americano". Los traidores en los labores están ayudando a facilitar el camino a fascismo, y guerra por hacer el trabajo de la burguesía en dividir la clase obrera de Norteamérica de sus hermanos y hermanas en Europa y Asia. La prueba es que el tiro al blanco de este sistema de cuotas de los obreros extranjeros y no los monopolios es probado por el hecho que aplicará a productos extranjeros que son controlados por ambos el capital de los EUN y el capital. Woodcock también llamó para programas masivos como Roosevelt establecido abajo el "New Deal". Quiere proyectos de trabajos publicos y dinero del gobierno para la extension de beneficios de desempleados. La cosa significada acerca de este "Programa de Acción contra el Despido" como Woodcock lo llama, es que no hace nada para movilizar a los obreros contra los monopolios y trata de forzarlos a pagar por su crisis y sus despididos. Woodcock juega el papel de un agente de las compañías automovilísticas dentro del movimiento de los obreros, siempre trata de proteger a los intereses de sus dueños y descargar la carga entera de la crisis en la clase obrera aquí y en otros países.

Para realizar su programa de colaboración de las clases, es importante que el liderazgo de la UAW tiene control de la convención de la UAW comenzar en Los Angeles el 2 de junio. En tiempos pasados más o menos 80% de los delegados fueron repetidores que el liderazgo internacional podía confiar para votar por ellos y sus políticos. En esta convención el liderazgo debe de tener el mismo tipo de delegado.

Hay que ver como los delegados para la convención fueron elegidos al local 216 de la fábrica GM de Southgate. Primero, GM quiere los políticos del liderazgo reaccionario de la UAW. Para hacer esto, GM ayudó para asegurar que la participación de los obreros era lo minimo, particularmente los obreros produccionales que son la sección más explotada y más militante. Después que la fecha para la elección fue establecida GM cancelo la producción que anticipadamente fue inventada durante la semana de la elección. Por supuesto esta acción impidió la participación en la elección. Otras tácticas que fueron usadas para asegurar que los lacayos fueron elegidos, fueron - no bolatas que fueron permitidas para ser enviadas por correo, a pesar de que muchos obreros viven tan lejos como 60 millas de la fábrica. Los oficiales del sindicato rehusaron enviar por correo la literatura de campana (a la costa del candidato) por una lista de candidatos en oposición de los lacayos. Finalmente, otra reunión fue celebrado en el mismo cuarto al mismo tiempo que los obreros al votar.

El efecto de estas acciones para la compañía y el liderazgo del sindicato fue que muchos obreros no votaron y los lacayos de Woodcock fueron elegidos.

Aunque los candidatos progresivos perdieron la elección, todavía hay muchos obreros avanzados que han desarrollado un programa progresivo! Este programa sera traído a la convención por non-delegados y delegados de varias partes del país.

Las demandas ayudarán hacer una lucha democrática contra Woodcock y sus lacayos. Debemos de apoyar este programa para hacer el sindicato un sindicato democrático y progresivo.

# ALCOA

(viene de la pag. 3)

go y fila dicen "desagamonos de 10s 17 puntos, mejor pago y retiramiento", y no estan organizados para ello? La culpa cai en las manos de los mal líderes de la union. Un ejemplo de esta militia fue, hace unos meses, cuando la compañía decidio enforzar el horario rotativo para una de las plantas. Los de rango y fila forasaron a la union que hiciera una reunion de emergencia en el cual un voto de huelga fue llamado y mas de 750 obreros del horario de la manana votaron para hacer huelga mientras 3 o 4 votaron que no. Pero no se hizo huelga.

Ahora la union local se ha puesto en contra de esto contrato que termina a fines de junio. Esta claro que durante meses, miembros de la union estaban dispuestos para ponerse en huelga. Pero que no se han puesto las condiciones corectas para una huelga con éxito. Por un lado el liderazgo de la union tiene que salir a "pelear" por las demandas de los obreros, tan comico como esto es, y muchas veces forzados a comprar a los miembros; pero el meta de los mal líderes como Woodcock ha sido de vencer, dividir y destruir cualquier lucha honesta de los obreros. Esta claro para todos el contrato no debiera ser ratificado, pero no para organizar y unir al rango y fila para un ataque triunfante contra el contrato - respondiendo a las amenazas de desocupacion y clausura de trabajo, a traves de enormes fondos de huelgas, planeando tácticas de huelgas, teniendo el apoyo de otros obreros en otras plantas y uniones, etc. - seguramente poner los fundamentos para que cualquier huelga posible sea arruinada. Un boxeador se prepara meses antes para una pelea pendiente, sin dicha preparación seguramente perderia. La oaccion del mal liderazgo de la union ha sido de amarrar las manos del rango y fila y luego llamarnos a pelear. Pero decimos que vemos a nuestros enemigos mas claramente de lo que piensan. Nunca mas seremos enganados y llevados de la mano de la clase capitalista.

(cont. en la pag. 6 ingles)

# Suscriban al Obrero del Oeste

PARA MÁS INFORMACIÓN SOBRE LA LIGA COMUNISTA O EL OBRERO DEL OESTE, ESCRIBAN:

P.O. Box 72306  
Watts Station  
Los Angeles, Calif. 90002

P.O. Box 24241  
Bayview Station  
San Francisco, Calif.



# ALCOA - LOCAL #808

Queridos Amigos,

Durante la semana del primero de Mayo, en la compañía de Aluminio de América en Vernon, muchos obreros leyeron con asombro las boletines distribuidos y se preguntaron la razón por las condiciones en esta fábrica. Muchos obreros se sorprendieron al saber que 8 horas de trabajo fue la clave para la lucha de la clase obrera por décadas. Ahora la misma lucha es emprendida en Alcoa junto con muchas otras.

Así es que, cual es la situación en Alcoa? Primero, las clases de primeros auxilios para los meses de Febrero, Marzo y Abril han aumentado desde 186, 226, a 230, respectivamente. Las condiciones de trabajo son una inevitable tumba donde químicas y humos ahogan el aire, y donde el denso humo de las planchas empanan y nuestros delantales, ropas y piel. El ruido es tan fuerte que es seguro que nos danaría los oídos. Recientemente un obrero que ha trabajado en Alcoa por muchos años, y que ha trabajado solamente para Alcoa, y que no fumaba su cuerpo declarado 75% desabilitado. También perdió un pulmón!

La respuesta de Alcoa ha sido de culpa a los obreros. Su "consejo" ha sido "Cuando materiales o máquinas están calientes, eviten el contacto y usen protección en caso de que sin advertirlo toquen una superficie caliente," y además "Cuando usen una escalera, asegúrense de no pisar mal la escalera para que no se caigan!" Este "consejo" refleja el interés de la compañía para los obreros de Alcoa. Las razones verdaderas por estos accidentes son el empuje por

máximas ganancias logradas por tiempo extra obligatorio y horarios mixtos a la semana. En el primer trimestre del '74 las ganancias para Alcoa subieron a 115%! No si ha oído en muchos años de una semana de trabajo de cinco días y muchos obreros se enfrentan con horarios de diez hora y de 6 a 7 días. En la fábrica de tubería, por ejemplo, muchos obreros son "permitidos" un día de descanso al mes. Muchas veces obreros principiantes trabajan su período de prueba seguidos sin ningún día de descanso. Estos son algunos, y bano estas condiciones accidentes van a ocurrir.

Como fue posible que la compañía obtenera estos "derechos" durante las últimas negociaciones del contrato hace 3 años - especialmente con el supuesto respaldo del poderoso liderazgo de la UAW Internacional "detrás de los obreros de Alcoa"? La respuesta fue bien contestada por los obreros de rango y fila en una reunión reciente de la unión del local 808. "La Internacional nos metió el contrato hasta por los ojos", fue la respuesta de los trabajadores que han sufrido bajo esta miserables condiciones. Habían 17 puntos en total que aceptados, pero nos gustaría mencionar solamente tres. Punto 5, afirma que "todos los obreros deben aceptar los asignios temporales y cualquier rehusos resultaría en acción disciplinaria." Punto 10 afirma que "no ha limitación referente al trabajo asignado." Estos puntos permiten el tiempo extra obligatorio, turnos de rotación, y semanas resquebrada. Punto 11 afirma y establece un tiempo de 18 minutos para comer y sin ser pagados como nuestro unico horario de descanso, sin tomar en consideración las largas horas de trabajo. No, estas no son pa-

ginas de la historia, estas condiciones existen ahora. Ex-Su existencia es ayudada por los "representativos" - iguales a Woodcock, en vez de pelear y organizar nuestras fuerzas en una sola, se sientan altos en la barca con su salario de \$125,000 al año. Si un empleado ha trabajado por 29 días seguidos y falta al trabajo en un domingo o si solo sabe temprano unos minutos el archivo de la compañía marca esto como una falta. Recientemente la unión reporto que la senioría de 10 empleados fue terminados, 15 fueron suspendidos y acción disciplinada fue tomado contra 24. La compañía también usa casos donde los

obreros llegan uno o dos minutos tarde y lo marca como una falta.

La pregunta que debemos de hacer es, por qué a la compañía se le ha permitido atacar los derechos de los obreros, todos los que fueron peleados y sacrificados por nuestra clase durante años y ahora nos los quieren quitar? Sabemos de la historia que las uniones fueron formadas para pelear por mejores salarios y mejores condiciones de trabajo. El derecho de tener uniones, definitivamente fue una victoria para la clase obrera en ese tiempo y también ahora hay millones de obreros en nuestro país - como los valientes huelguistas de Farah, los "campesinos" y los mineros de Harlan County - y a través del mundo que están peleando por el derecho de organizarse por una vida decente. Hoy la clase obrera es atacada por la viciosa clase capitalista por el frente y llevada a un camino sin salida por los malos líderes de la unión dentro de nuestros rangos. Mientras que nuestro local es formado por muchos mi-

embros militantes de rango y fila y mayordomos de talleres que saben muy bien que cualquier concesión que ganemos tendrá que pelearse difícilmente, tenemos que comprender que nuestro tiro tiene que ser dirigido no solamente a la clase capitalista de la cual forman parte los dueños de Alcoa - pero también a los malos líderes traidores de la UAW Internacional estos "tenientes de trabajo" que nos venderían si seguimos dependiente de ellos y de la clase gobernante que sirven. Pero como, en realidad es manifestado esto en Alcoa?

Ahora la pregunta crucial que confrontan los obreros de Alcoa es si quieren o no aceptar un contrato que demanda las mismas condiciones de trabajo o hacer una huelga que puede fácilmente fallar. Nuestra clase nunca ha logrado nada sin una organización - ya sea por huelgas, amenazas de huelgas o otras acciones militantes. El renglón es claramente escrito por las huelgas: Podemos ver claramente el papel que juega el estado - con sus policías, requerimientos de corte etc. al servicio de los capitalistas - así como juzgan el desarrollo de nuestras fuerzas y poder y que son nuestras verdaderos amigos y enemigos. Pero debemos ver el mundo como es y no permitir que nos lleven a la emboscada unos lobos disfrazados de borregos. De un tiempo aca, todos sabían del contrato que estaba pendiente y la demanda principal era de "deshacerse de los 17 puntos". Pero no podemos solamente decaer, por eso la mayoría de los obreros están dispuestos a pelear contra estos reglamentos. Pero por qué es que los de ran-

continúa (cont. en la pag. 4)

## ECONOMISMO Y LA LUCHA DE LAS CLASES

Los varios reportes de obreros automotrices a través del país claramente demuestran el hecho que el liderazgo de la UAW, Woodcock, Frazier etc. se ha convertido en lacayos de las compañías automotrices y el gobierno. Por ejemplo, a ALCOA (una fábrica que es organizado por la UAW) en Vernon, Calif., los obreros absolutamente no tienen derechos básicos. La lucha por un día de ocho horas se han transformada en una lucha por un día sin trabajo ocasional. En toda fábrica las condiciones de seguridad y trabajo rápidamente están deteriorando. Woodcock y su pandilla, completamente han renunciado al día de ocho horas y han acudido con forzar a violencia si los obreros se atreven a dejar de trabajar contra estas condiciones. El espectáculo podrido de Doug Frazier con camaras televisiones y sus ladrones, golpeando cientos de obreros para forzarlos a volver a Mack Stamping Plant, es prueba de los políticos podridos del liderazgo de la UAW. Vemos a abogados del gremio a conferencian con los abogados de Chyrsler para resolver como excluir obreros militantes de Detroit Forge. Woodcock aun ha invertido nuestro dinero para comprar bonos de guerra de Israel. Pero los reportes también muestran la lucha de los obreros contra ambos los capitalistas y sus agentes en los gremios de oficinas. No obstante, muchas cosas son evidentes después de leer estos ejemplos. El primero y cosa más importante es que la clase obrera está sin dirección propia. Ejemplo tras ejemplo claramente demuestra que la clase obrera ha luchado y continuará a luchar contra las condiciones en sus fábricas y de los ataques por sus derechos democráticos.

Las diversas formas de lucha que la clase obrera ha em-

prendido de huelgas, peticiones, incoando una demanda judicial contra el gobierno federal y estado, patrones y gremios a actos individuales de defensa propia, luchas parlamentarias etc., entre ellos no pueden librar a la clase obrera del sistema de sueldos bajos que han sufrido por siglos.

Es dentro de esto contexto que tenemos que discutir la lucha espontanea de la clase obrera. La convención de la UAW debe de y puede ser un tribuno para propagar y agitar respecto a la situación económica que enfrenta la clase obrera. Pero debemos de tener cuidado de no retroser tras masa. Hemos señalado que hay ciertas salidas económicas que la clase obrera luchará por obtener, sin hacer caso de si hay dirección correcta o no. Basicamente estos son salidas económicas, salarios mejores, condiciones mejores de trabajo, el derecho para organizar gremios y democracia en estos gremios.

Y nosotros como comunistas y obreros avanzados sin duda tenemos que involucrnos en las luchas económicas por que esa aquí en donde la mayor lucha de la clase se cuenta. Pero continuar poniendo adelantes sola demandas económicas y dejando atras la "politica" a la burguesia liberal solamente puede significar derrota para la clase obrera. Los líderes malos de los gremios de oficinas y el PCEU revisionista como agentes de la clase capitalista dentro del movimiento de los obreros luchan por asegurar que todas las luchas de la clase obrera quedan dentro del margen de políticos burgueses.

Los líderes laborales y el PCEU revisionista se inclinan a espontaneidad del movimiento laboral simplemente. Por ejemplo, después del incidente de Water-

gate y la exposición del gobierno corrrumpido y podrido de Nixon, la Liga Comunista avanzó al llamado "Nixon-Agnew (ahora Ford) Renunciando, Nuevas Elecciones". Así tratamos de incluir las masas en la vida politica de nuestro país y unir la crisis económica con la bancarrota política del estado capitalista. Que fue la lema del PCEU y los líderes malos? Después de que la clase obrera ha demostrado su indignación y odio de la pandilla Nixon, el PCEU siguiendo detras de las masas y bajo la hegemonia de la burguesia liberal avanzó el lema "destuyan a Nixon". Enjuiciar Nixon solamente nos que dejaríamos con Ford, un fascista con una nota de chovinismo y anti-comunismo y no incluiría a la clase obrera en la lucha política r. exponería la naturaleza general del sistema capitalista.

No obstante la creciente conciencia de la clase obrera que es necesario no sera aprendida por si sola con solo participar en la lucha económica. La clase obrera necesita dirección, necesita un

destacamiento organizado, un estado mayor general que puede organizar estas luchas y puede unir las con las teoria del comunismo. Sin un partido político independiente del proletariado, continuaremos luchando, pero esta lucha no más llevará a ningún lado.

Demandas económicas son importantes y debemos luchar por ellas, pero a menos que la clase obrera comprenda el papel del estado y lucha para derrotarlo y establecer el socialismo, no hay una posibilidad de deshacer humanidad de hambre, desesperación, desempleo, guerra y pobreza. La lucha de la clase obrera debe de ser por poder político. Esta lucha no puede ser existosa a menos que tengamos una vanguardia. Una vanguardia que industrialmente, pacientemente, en una base de día a día que explique a la clase obrera que no hay nada que puede ser reformado abajo el capitalismo - no hay reformas que puedan ser ganadas. La Liga Comunista apoya las luchas heroicas y militantes de la clase obrera, pero un comunista no simplemente puede ser otro obrero, el comunista, el partido, debe de convencer las masas al socialismo.

Pero esto no es un trabajo facil. Como muchos ejemplos han señalados diariamente el papel de los líderes malos del gremio están conveniendo un papel de conciliación abierta con la clase capitalista. Como el empuje hacia fascismo se han intensificado así la traición de estos titeres intensificará. Fascismo necesita una base entre la clase obrera una seccion de la clase que apoyara al chovinismo, reaccionario, violencia y terror de los fascistas. Los aristocratas, los Meanys, Abels, Woodcocks, Fitzsimons etc., son el apoyo principal de esta base, pero tambien tratarán de ganar al lado de los fas-

(cont. en la pag. 6 ingles)





## Resoluciones

(viene de la pag. 1)

La lucha que estamos emprendiendo contra los reaccionarios y vendidos líderes del UAW es muy serio y aunque intentemos una batalla necesitamos de todo apoyo. Igualmente, las luchas en nuestras comunidades necesitan también de nuestro apoyo, y pelearémos por apoyo.

El UAW tiene sus programas CAP - que fueron organizados a través de los 62 locales y recorren todas nuestras comunidades. Ahora hablan de mandar a Doug Frazier al Congreso. Nosotros debemos establecer nuestros programas CAP's. Nosotros no tenemos el dinero ni las conexiones capitalistas o los políticos que tiene el UAW. Pero si tenemos algo mucho más fuerte - a nosotros mismos. Nosotros debemos unirnos como clase, Debemos, Podemos!

### PROPUESTAS

**AUTONOMIA LOCAL.** Hacemos un llamado por que las uniones locales tengan el derecho de llevar a cabo el deceso colectivo de los miembros no solamente en tiempos del contrato pero durante el año entero. Las uniones locales deberán tener la autorización para una acción necesaria en tiempos de emergencia, para proteger los intereses de los obreros bajo un voto de 2/3 de la mayoría de los votos de los miembros (artículo 50-3,4,5) para hacer un llamado de huelga, y una vez llamada la huelga, que sea cancelada solamente por mayoría de votos de los miembros locales. Demandamos que delegados a la Convención Internacional sean sujetos a presentar resoluciones y a votar sobre las mismas por sus miembros locales. Finalmente, los locales deberán tener el poder de rehusar trabajar sin un arreglo de contrato local.

**DEMOCRACIA DE LA UNION.** Miembros deberán tener el derecho de determinar el liderazgo y sistema de la unión desde el nivel internacional hasta el local. Hoy en día la democracia comienza y termina en el nivel internacional. Es el derecho de los miembros elegir a quien decaen del rango de los miembros sin tomar en cuenta la raza, sexo, origen nacional o creencias políticas o religiosas afirmando en el artículo 2, sección 2 de la constitución de la UAW. Artículo 10, sección 7-8, niega este derecho a los de rango y fila. Este artículo afirma que ningún comunista, fascista o Nazi puede ocupar un puesto sindical. Amontonando a los enemigos detestados de la clase obrera, los fascistas y nasis con comunistas, el liderazgo de UAW tratan de presentar a los comunistas como enemigos de la clase obrera. Nada puede estar más lejos de la verdad y el plantel ejecutivo de UAW sabe esto muy bien.

**EL VOTO REFERENDO.** Demandamos este derecho porque solo en este modo podemos asegurar que el plantel ejecutivo será responsable a los miembros, así como el liderazgo local es responsable hacia los miembros a través de elecciones locales. El fundamento de un hombre un voto para puestos del plantel internacional ejecutivo traía el sistema y liderazgo de la UAW fuera del cuarto directivo de los tres Grandes y dentro de las fábricas y líneas de asamblea donde la unión originalmente comenzó su historia militante. Le daría poder a los de rango y fila para determinar el sistema de UAW y sus líderes, no un espjismo de dictadura burocrática que tenemos ahora.

**SITUACION CONVENCIONAL.** Demandamos que estas convenciones por lo menos la siguiente convención, tengan lugar en Detroit. En ningún lugar de EU hay obreros UAW de rango y fila tan concentrados como en el área Detroit. También tendría un bajo tremendo en el sobre-gasto de cuotas de la unión como historicamente han hecho unos delegados locales más corruptos. Pero los líderes de Woodcock y compañía que no representan la unión saben que estarían en la calle si esto sucedería y hiciera posible que el rango y fila militante tam-

bién atendiera a estas convenciones - que es como debería de ser.

**SEÑORIA INVERTIDA.** Hacemos un llamado por señoría invertida. Esto guerra decir que durante el periodo de desocupación, obreros con mas señoría serían desocupados primero, sin pérdida de beneficios o pensión. Esta eliminación de pérdida de beneficios o pensión es importante y separa esta demanda de la versión del mal liderazgo de las uniones. Estos obreros que se han quebrado las espaldas durante sus vidas en trabajos capitalistas, bien podrían descansar. Los obreros más jóvenes podrían sostenerse mejor si pudieran retener sus trabajos. Así no tendrían que preocuparse por cuanto tiempo estaran sin empleo o cuando podrán encontrar otro trabajo. En el interes de todos los obreros, demandamos el inverso de señoría para completar y abstener nuestra demanda por completo empleo.

**COMPLETO EMPLEO.** La presenta crisis de sobre producción (demasiadas mercancías producidas) y creciente inflación hacen imposible que la gente compre estas mercancías en los EU. Con el descenso diario de nuestro tren de vida, no nos queda otra alternativo mas que unirnos en acción contra nuestros enemigos. Sin esta unidad estaremos a la merced de la clase capitalista, y nos hundiremos más a poco. Pero nuestros líderes internacionales y el UAW nos han dado la espalda. Les hemos señalados a estos mal líderes que es su responsabilidad si verdaderamente nos representan - luchar por y demandar completo empleo. Que otra cosa podremos esperar de la clase capitalista en cuestión a un empleo seguro, sino es que haiga un empleo para cada persona que quiera trabajo?

**TIEMPO EXTRA VOLUNTARIO.** Aunque parezca fuera de lugar, tiempo extra voluntario está en lugar hoy en día. Con miles de gente sin empleo y esperando en las líneas de desempleo; la clase obrera que tiene trabajo es sometida a 10 horas al día de trabajo por la clase capitalista 6 o 7 días a la semana en algunos casos. Es evidente que les sale más barato trabajar de más a los que siguen trabajando que cortar el horario de 35 horas y emplear a más gente.

En esto también se han olvidado y nos han vendido los mal líderes. En vez de reducir nuestro día de trabajo, o tan siquiera establecer 8 horas diarias al día, los mal líderes han impuesto nueve horas al día en la planta Chrysler y diez horas en la Ford. Ken Bannon, quien encabeza al UAW del Ford Dept., declaró en un periódico de Detroit (Detroit Prensa Libre) "Ford está reclamandose (cuando los obreros rehusan trabajar los sabados después de haber trabajado 10 horas a día toda la semana) todo el tiempo y estoy tratando de ayudar a encontrar una solución." Oye Ken, que tal si nos ayudas a nosotros encontrar una solución? Nosotros somos los que tenemos que sufrir la agonia de trabajar 10 horas al día en las líneas de asamblea. Nosotros somos los que quedaremos sin empleo cuando la corporación haiga acumulado suficientes carrros. También, seremos los que formaremos las líneas de desempleo. Entonces, Ken, que tal una solución para nosotros? Como nuestros líderes no han podido encontrar una solución para nosotros, llamamos por 35 horas a la semana y por las eliminación de tiempo extra involuntario.

**RENUNCIACION DE NIXON Y NUEVAS ELECCIONES.** Demandamos que el presidente Nixon, el vis-presidente Ford y el entero gabinete renuncien y que haigan nuevas elecciones. El juego que ha estado jugando el Congreso por más de un año no ha hecho nada por mejorar las condiciones y modo de vivir de la clase obrera de EU. Es un hecho que mientras el Congreso vacila si excusar al presidente las líneas del desempleo se hacen más largas. Ningun presidente ni administración en la historia han tenido más poderes de emergencias ni dictadura como la ha tenido el Presidente Nixon y su corrupta administración. Bajo la dirección de Nixon el gabinete y demás plantel

han iniciado un programa que ha robado políticamente y económicamente a la clase obrera de sus derechos a "vida, libertad y derecho a la felicidad". La gente debe de comprender que si Nixon es puesto en tela de juicio; y no quiere decir tampoco que sera culpable y hechando fuera de la presidencia. Y si lo encontrarán "inocente" esto solo desatariá las manos de Nixon y vendrían más ataque para la clase obrera; sería la peor opresión sufrida por la clase obrera de EU jamás vista.

**OBRREROS ARABES.** Nosotros estamos unidos y apoyamos las justas luchas de la clase obrera arabe y demás obreros en contra del imperialismo Israeli y Estadunidense. Condemamos todos actos de agresión por parte de los Zionistas israelistas y demandamos la inmediata retirada de los Zionistas israelistas de todo territorio arabe que ocupan.

Apoyamos el principio de establecer un estado no-teocrático, estado democrática en Palestine para toda su gente, arabe y judios y en contra de cualquier intervención de afuera.

Condemamos al Plantel Ejecutivo de UAW por adquirir \$768,000 bonos de guerra israelito siendo un golpe directo a obreros arabes en el UAW y en el Medio Este. Apoyamos el programa de la Junta de Obreros Arabes del UAW.

**MUJERES TRABAJADORES.** Las obreras representan una parte grande de la clase obrera. Historicamente, obreras en los EU han emprendido heroicas luchas en contra la esclavitud, contra condiciones inhumanas de trabajo, y por le derecho al voto. Ahora mujeres que trabajan siguen sufriendo opresión por parte del sistema capitalista. La capitalistas usan la ideología de la supremacia masculina para dividir a la clase obrera y forzar a mujeres a los trabajos de sueldos bajos y sin especialidad. Para las mujeres de nacionalidad minoría la opresión es triple porque sufren como obreras, como mujer y como miembros de una minoría nacional. Apoyamos a mujeres obreras en su justa demanda por igualdad. Nos oponemos a la Enmienda de Igualdad De Derechos (ERA) que define a igualdad como igualdad entre hombres y mujeres. Esta igualdad no reconoce diferencias físicas entre hombres y mujeres. Bajo esta Enmienda, mujeres de la clase obrera hacen el mismo trabajo que los hombres sin tomar en consideración los peligros a su salud y la habilidad de reproducción. Apoyamos igualdad en pago por trabajo. Apoyamos Centro de Niñez para todos obreros. También apoyamos completo pago y retira de maternidad sin pérdida de empleo o señoría.

Demandamos más representación de mujeres en todos lo planteles del UAW polizas desde los locales hasta en el Plantel Ejecutivo Internacional. Demandamos un voto de referendo del rango y filas por el suplente de Olga Mydar y una selección del rango y filas en vez de al- guo títire escogido por los mal líderes del internacional.

**LOS "CAMPELINOS".** Apoyamos a las valientes luchas de los "campesinos" y llamamos su atención a su desesperada condiciones. Hay más de tres millones de "campesinos" en el EU, 1,400,000 de ellos inmigrantes. Muchos, si no la mayoría, reciben sueldos mucho más bajos que los que son minimos bajo la ley federal para "campesinos". Sufren la más alta cifra de enfermedades de ocupación y aunque solo cuentan por 5% de la fuerza trabajadora en este país, ellos constituyen 70% de accidentes relacionados con su trabajo. En 1971, hubo 2,300 muertes y 200,000 heridas haciendolos desabilitados. El Acto de Fair Labor Standard pasado en 1938 contra labor infantil pero en este instante 1/4 de los obreros "campesinos" son menores de 16 años de edad. Los obreros "campesinos" no tienen protección de ninguna clase: no tienen compensación ni provisiones de tiempo extra.

La base de esta opresión y explotación es la opresión imperialista en el Sur-Oeste.

Esta tierra, robada de Mexico en 1846 sigue siendo oprimida por el imperialismo Estadunidense. Solo por medio de esta opresión han podido esprimir super-ganancias y usan a estas gentes como reservas de las fuerzas trabajadoras a través de los EU. Así también tienen subjugada de la gente mexicana que es una reciente colonia de los EU. Historicamente, los capitalistas han "reconocido" y "no han reconocido" la frontera entre los EU y Mexico en acuerdo con su necesidad de trabajo laboral. Han usado la pregunta de

"gente ajenas" para dividir a la clase obrera.

Demandamos un fin a esta "frontera" y a la infame patrulla fronteriza que opera también en grandes ciudades, como en Detroit y Nueva York.

Los "campesinos" que constituyen diversa nacionalidades, filipinos, indio-americana, anglo-americana, puertorriquenos, mexicanos y negros han luchado prolongadamente por sus derechos más básicos. El golpe de los capitalistas ha sido feroz y es visto en la lucha entre las uniones que tratan de organizar a los "campesinos." Los "Campesinos" Unidos y Los Tranquistas. Demandamos apoyo para los "campesinos" y a los rango y fila de los "campesinos" y tranquistas a que expongan el mal-liderazgo en sus uniones. Que expongan a Ceasar Chavez por sus tácticas de dividir la lucha de los "campesinos" cuando comienza a tomar aspecto militante y a Fitzsimmons por su fascismo en su ataque de colusión con los rancheros. Demandamos que los obreros "campesinos" tengan igualdad de derechos para organizarse, proteger su vida, educarse y poder hablar en su lengua natal. Sabemos que solo bajo la Autonomía Regional de Sur-Oeste, el derecho de gobernarse, de controlar sus territorios, de deservolver la cultura y lengua natal, haran posible que los "campesinos", la gente del Sur-Oeste y toda la clase obrera y gente oprimida tendrán igualdad de derechos. Abogando por la clase anglo-americana obrera, demandamos Autonomía Regional para el Sur-Oeste.

**OBRRERO DE MINORIA NACIONAL NEGRO** Los trabajadores Negros constituyen estimadamente 11.6% del total de la fuerza trabajadora en este país. Esta cifra no indica toda la discriminación sufrida por la clase negro, bajo el mando de las monopolias capitalistas de los E.U. Historicamente, los Negros han ocupado los trabajos más serviles y de sueldos más bajos. Y trabajan en condiciones peligrosas. En las metalurgicas, por ejemplo, muchos trabajadores sufren de silicosos y algunas otras enfermedades de los pulmones, reduciendo la vida de los trabajadores 15-20 años. Son empleados en las plantas de estampilas en grandes numeros y en donde pierden dedos diariamente. Son empleados en talleres de retazos y en herrería en la producción final. También son empleados en cualquier otro lugar en donde hombres caen muertos por la fatiga y no cesante aceleramiento de las líneas de producción. Y aun así siempre son "los últimos en ser empleados y los primeros en ser despedidos".

Esta explotación continua y opresión de la minoría nacional negro tiene su base de explotación en la Nación Negro.

En el Sur y especialmente en el Centuron Negro, los negros historicamente se han evolucionado en una comunidad estable que tiene una lengua comun (habían antes muchas lenguas africanas) territorio y fisciología se manifiestan en una cultura en comun. Esta área del Sur, el Centuron Negro, en que el pueblo negro ha vivido a siglos, está sabido la Nación Negro y ha sido oprimida como una colonia de los imperialistas de los EU hace muchos años. El imperialismo de los EU fue construido con el esclavitud del pueblo negro y el esclavitud de la Nación Negro. Para la clase obrera anglo-americana librarse del capitalismo, tiene que avanzar la lema Nación Negro Libre, porque no nación pueda ser libre si oprime otra nación. La lucha para la

(cont. en la pag. 4)



# EL OBRERO DEL OESTE



Vol. 2 No. 4

Publicado por la Liga Comunista

Junio 1974

## Rango y Fila de la UAW

## RESOLUCIONES PROPUESTAS

(El siguiente es una propuesta de resoluciones ser presentadas a la 24th Convención Constitucional de la UAW. Ha sido sometido por un grupo de obreros de la UAW en Detroit.)

La UAW (Obreros de Autos Unidos) necesita una revolución interna. Necesita cambios profundos en su liderazgo, su estrategia, sus tácticas y demás objetivos. Esta 24th Convención Constitucional necesita dirigirse a las necesidades padecidas por la clase obrera. Ha llegado la hora de poner un alto a los juegos de los vendidos y aficionados del poder - los burocráticos Woodcocks, por los cuales nosotros tenemos que pagar. Mientras que nosotros diariamente sudamos y san granos en las líneas de asamblea, el entero liderazgo internacional de la UAW se sienta en cómodos sillones en la Casa de Solidaridad en frente del Rio de Detroit. Mientras nosotros en halamos suciedades, harena y humo en las plantas metalúrgicas y de acero; mientras nos verbalamos por causa de aceite tirado y brincamos fuera del peligro de maquinarias peligrosas; el liderazgo de la UAW desfilan en la Casa de Barco, bajo la protección de guardias armados. Miembros de Rango y Filas de la UAW son bienvenidos a la casa de Vidrio (Ford Motor Co - cuartel general) la planta de GM o Chrysler Corp en Oakland Ave de Highland Park, pero no son bienvenidos en el cuartel general de su Union Internacional. Hermanos y hermanas tenemos que hacer unos cambios! Esto no puede continuar.

En Julio y Agosto del año pasado el liderazgo de la UAW movilizó y pagó a 2,000 rufianes para detener la huelga de la fábrica metalúrgica de Detroit (Detroit Forge) y la planta de estampillas en Mack Ave. El bandillerado plantel ejecutivo internacional ha bandirillado las alas de apoyo hacia los obreros "campesinos". Nunca denunció al liderazgo de los Tranquistas su ataque y atropellos hacia los "campesinos". Woodcock y su pandilla no han querido dar cara a la pregunta de bonos Israelitas, y no se han destrecho de ellos - lo cual es una demanda justa hecho por los obreros arabes. El I.E.B. de la UAW ha permitido que Chrysler Corp, en particular, discipline a mas de 750 obreros arabes y negros participar en una manifestación contra Woodcock. Esto claramente revela la colaboración que existe entre el liderazgo de la UAW y la Corp. Chrysler. Esta monia de "que tu rasca mi espalda y yo te rascare la tuya" tiene que parar. La poliza de la UAW en contratar a oportunistas vendidos, presidentes retorados de ex-locales a su directiva ha resultado en una lista de fracasados.

La Comisión de Prácticas Honestas de Empleo (FEPC) que fue historicamente criada para remediar las luchas de la minoría nacional negro, es todavía una unidad de bomberos tratando de apagar una lumbre de lucha de un local a otro. Esta Comisión encubre y falsifica las luchas de la minoría nacional negro, cuando debería de exponer a los reaccionarios y polizas chauvinistas de la clase capitalista. Esta hipocrecia a llegado a su nivel más alto con el UAW en su selección de vendidos de la

minoría nacional negro a puestos de oficiales del Plantel Internacional Ejecutivo.

El UAW IEB's reaccion de supremacia dirigida particularmente hacia nuestras humanas en el UAW es claramente manifestado en los sucesos que precindieron el anunciado retiro de Olga Madgar, el IEB ha estado desfilando a mujeres de la union ante ellos como si fueran vacas hacia el matadero. Debemos de poner fin a estas polizas fascistas.

El liderazgo de la UAW hundió en el rio a las gloriosas luchas por las cuales nuestros bizabuelos lucharon en el Día de Mayo, 1886 aquí en este país. La lucha de nuestros abuelos fue por ocho horas de trabajo, ocho horas de recreo, y ocho de descanso. Las páginas de historia retornaron a noventa años otras con el reciente contrato, que acabó con las cuarenta horas de trabajo semanal. Bajo el disfraz de trabajar voluntariamente horas extras, estamos obligados a trabajar de nueve a diez horas diarias, seis dias a la semana. Ken Banon del Dept. Ford tiene el colmo de preguntarse porque algunos trabajadores rehusan trabajar horas extras los Sabados. Hermanos y hermanas, necesitamos poner al entero IEB en las líneas de asamblea y se prueban que pueden quedarse ciegos, cojos, y locos por trabajar en las líneas de asamblea, entonces ellos no tienen ningun derecho de representar a los miles de nosotros que no tenemos otra salida.

Aunque tenemos miles de UAW miembros sin empleo, los que quedamos trabajando somos empujados todo el día mientras las líneas son aceleradas. Tenemos que poner fin a esta esclavitud.

En el pasado estas convenciones no han sido nada más que puro cotorreo y donde vuelan a California los delegados y en las cuales nunca comunican las resoluciones a los miembros y nunca luchas por estas cuestiones durante los contratos.

Si, el UAW necesita una revolución interna y la necesita ahora! Tenemos que entender y aclarar que pelearemos por estas resoluciones y demandas en la 24ª Convención Constitucional aunque no ganemos en Los Angeles; como fue el caso en Atlantic City en donde nunca llegó a conclusión. Estos no son lugares en donde carros, tractores, y aeroplanos son hechos. Tendra que ser en las metalúrgicas, plantas de acero, y bodegas, y líneas de asamblea en donde se podrán ganar. Si la Casa de Solidaridad fuese clausurado y las convenciones cesaran, la lucha en los talleres continuaría.

Mientras alzamos estas demandas, llamamos a todos los miembros de la UAW y a la entera clase obrera a que nos asistan en esta lucha. Llamamos a nuestros hermanos y hermanas de la union Trabajadores de Aceros Unidos, la union y a los Teamsters locales, a nuestras esposas y esposos en la comunidad, a nuestros hijos en las escuelas, a los adolescentes sin empleo, a todos nuestros hermanos y hermanas en la Ayuda Social y desempleados, a asistirnos en esta lucha.

(cont. en la pag. 2)

## Fabricas Automotrices a traves del Pais

La situación internacional presenta la clase obrera con el peligro desarrollado de guerra como las contradicciones entre los imperialistas diariamente intensifican. Como un resultado de esta necesidad inevitable guerra los imperialistas están apretando las riendas y la ofensiva fascista contra la clase obrera aquí - en los Estados Unidos de Norteamérica (EUN) y mundial esta desarrollando rapidamente.

Las contradicciones del capitalismo rapidamente estan moviendo el mundo en una crisis económica, una crisis de sobre-producción. El sistema capitalista tiene que tener ganancias maximas y como tal producen y producen tratando de vender más que sus competidores, han producido tanto que han inundado los mercados. Esta crisis de sobre-producción en el anali final solamente puede ser resuelta en una manera por los caitalistas - esto modo es guerra para dividir el mundo ya dividido y tomar mercados nuevas.

Una de las industrias más afectada por esta crisis económica en los EUN ha sido la industria automotriz en que más de 100,000 obreros indefinidamente han sido despididos y muchos otros obreros han sido sujetados a despidos más cortos; esos obreros que se están quedando en las fábricas han sido sujetados a aceleramientos intensos y peores condiciones. Hoy en día queremos exponer las condiciones a varias fábricas en este país a igual el papel que el liderazgo local y internacional del sindicato han estado jugando a estas diversas fábricas.

Hay muchas similitudes que existen en todas las fábricas que este país pero particularmente son evidentes en la industria automotriz. Primero, las divisiones entre los obreros, que los capitalistas han avanzadas, son muy evidentes entre los obreros inexpertos y obreros expertos, las mujeres y los hombres y la división entre las diversas nacionalidades. En cada industria automovilística de donde recibimos reportes los obreros de las minorías nacionales y las obreras principalmente constituyen la grande parte de obreros inexpertos y los obreros anglo-americanos ocupan las posiciones expertas. Estos factores son el resultado del chovinismo blanco y la supremacia masculina. La opresión nacional de la Nación Negro, el Sur-Oeste, Puerto Rico y todas colonias da por resultado la discriminación chovinista blanca contra estos obreros de las minorías nacionales. Las obreras constantemente son sujetadas a cansancio degenerado y degradación. La supremacia masculina en general ha sido usada para segurar ganancias máximas para los capitalistas así pagando lo minimo a las obreras y así los sueldos de los obreros en general. A las fábricas automotrices aunque las obreras reciben paga igual, usualmente tienen que hacer los trabajos mas difíciles los cuales no pueden hacer y eventualmente perden sus trabajos. En las fábricas automotrices las mujeres solo recientemente han sido empleadas y principalmente a causa de la enmienda de derechos iguales (ERA). Esta es una enmienda fascista a la constitución que interpreta igual significando a mismo y ha destruido muchos de

las ventajas que han sido ganados por la clase obrera a traves de siglos.

Las posibilidades de que los obreros inexpertos aprenden un oficio en las fábricas automotrices son raras porque no hay programas de aprendizajes efectivos.

Otra situación similar a las fábricas automotrices es causada por desempleos recientes a causa de trabajo excesivo. Esos obreros quienes se quedan en las fábricas, particularmente en Detroit, han estado trabajando 9 o 10 horas al día y frecuentemente los fines de semanas. Esto por supuesto ha creado las condiciones que causan muchos accidentes. Un obrero de la GM fábrica en Southgate, Calif, ha relatado que dos obreros mas viejos murieron de un ataque al corazon a cause de trabajo excesivo. Generalmente las condiciones de salud y seguridad están muy malos. Los pisos están cubiertos con petroleo, el calor sofoca a los obreros, hay vapores venenosos en el aire, anicos de metal vuelan en aire se encajon en los ojos, piel y cuero cabelludo de los obreros y ruidos ensordecen.

Sin embargo, los obreros han respondido estas condiciones. Querriamos imprimir unos ejemplos de varias luchas de los obreros, la respuesta de los líderes del gremio a estas luchas y la preparación por la convención constitucional como fue relatado a nosotros por los obreros de estas fábricas automotrices en este país.

### Huber Foundry

Un obrero golpeó con a martiasos tres capatazes, otro obrero asesinó a un guardia después de recibir tiempo libre y otro obrero dio patadas de muerte a otro capataz, mientras a ser administrador estuve en pie presenciaba cerca la escena! Todos estos obreros habían solicitado ayuda del liderazgo del gremio, pero los obreros fueron ignorados y decidieron arregalar las cosas por cuenta.

Estos actos por parte de los obreros "forzaron" a Chrysler y el liderazgo del UAW intensificar sus ataques hacia los obreros. Trajieron a sus propios líderes de la minoría nacional negro para controlar a los obreros. Estos oportunistas con la mascara de ser radicales y progresivos, se escaparon de Dodge Main UAW, local #3, y formaron UAW local #1744 y echaron por la ventera los intereses de los obreros. Estos oportunistas usan las esperanzas, simpáticas, aspiraciones de los obreros negros para encubrir su contenido fascista encubriendo la lucha de las clases por dividir la clase en esos sentidos de "negro y blanco", hombres y mujeres y obreros expertos y inexpertos.

(cont. en la pag. 4)

### Contenido

Alcoa.....p.3

Economismo...p.3